

臺中市政府原住民族事務委員會112年性別主流化執行成果報告

經本會性別平等專案小組113年6月18日第1次會議決議通過

壹、基本資料

| | 單位(科室) | 職稱 | 姓名 | 辦理性別平等業務之年資 |
|-------------------|--------|------|-----|--|
| 性別聯絡人 | 主任秘書室 | 主任秘書 | 劉祁 | <input type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input checked="" type="checkbox"/> 1年以下 |
| 性別聯絡人(代理人) | 綜合企劃組 | 組長 | 陳德福 | <input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下 |
| 性別業務聯絡窗口 (承辦人) | 綜合企劃組 | 助理員 | 余如庭 | <input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下 |

貳、性別平等專案小組

| 項目 | 衡量標準 | 辦理情形 | 達成 |
|------------------|-----------------------------------|---|---|
| 一、小組召集人 | 是否由主任秘書以上層級擔任 | 召集人：劉主任秘書祁 | <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 |
| 二、外聘委員 | 應聘至少1名外聘委員(其中1名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單) | 外聘委員：王委員秀燕、陳委員舒芳 | <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 |
| 三、小組成員性別比例 | 單一性別比是否達1/3以上 | 男：4人、女：5人 特殊情形說明： | <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 |
| 四、定期召開性別平等專案小組會議 | 每半年至少召開一次，並做成紀錄 | 上半年：112年3月29日 下半年：112年10月2日 | <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 |
| 五、性別平等專案小組會議運作情形 | 是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施 | 提案說明： (一) 上半年會議： 1. 有關本會推動性別主流化實施計畫(112-115年草案。 | <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | <ol style="list-style-type: none"> 2. 為提報本會111年度性別主流化執行成果報告案。 3. 有關本會本(112)年度性別主流化實施計畫推展性別平等工作策略及具體措施案。 4. 有關本會本(112)年擬撰寫性別分析主題「臺中市原流新創聚落工藝職人之性別分析」案。 5. 有關本會本(112)年性別統計指標滾動檢討情形案。 6. 有關本會「112 年度性別預算編列情形表」審議案。 7. 有關本會本(112)年度性別主流化訓練及CEDAW 教育訓練實體課程辦理方式案。 8. 有關「臺中市政府各機關推動性別平等創新計畫」第四屆希朵獎作業案。 9. 有關113年度性別平等業務考核自我評量表規劃案。 <p>(二)下半年會議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 有關本會本(112)年撰寫性別分析主題「初探臺中市原流新創聚落工藝職人之性別分析」定稿，提送性別平等專案小組會議研析，據以提供機 | |
|--|--|--|--|

| | | | |
|-------------------|---|--|---|
| | | <p>關後續修訂、調整政策之參考案。</p> <p>2. 有關臺中市性別平等委員會「第4組-教育、文化與媒體組」討論事項:消弭月經貧窮計畫案。</p> <p>3. 有關臺中市性別平等委員會「第7組-環境、能源與科技」討論事項:機關與外館性別友善環境自我評核表案。</p> <p>4. 有關臺中市性別平等委員會各分工小組跨局處成果報告案。</p> | |
| 六、訂定專案小組作業要點 | 請參酌作業要點範本訂定 | 附件佐證。 | <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 |
| 七、訂定性別主流化實施計畫 | 請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定 | 附件佐證。 | <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 |
| 八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具 | <p>六大工具為：</p> <p>1. 機制（會議）</p> <p>2. 性別意識培力</p> <p>3. 性別影響評估</p> <p>4. 性別統計</p> <p>5. 性別分析</p> <p>6. 性別預算</p> | <input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： | <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 |

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

| | 應研習時數 | 實際研習時數 | 完成率 (實際研習時數/應研習時數) |
|-------|-------|--------|-----------------------|
| 性別聯絡人 | 6小時 | 12 | 200% |

| | | | |
|-------------------|------|----|------|
| 性別聯絡人 (代理人) | 6小時 | 11 | 183% |
| 性別業務聯絡窗 口(承辦人) | 10小時 | 27 | 270% |

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

| | 應研習時數 | 總人數 | 實際完成 參訓人數 | 完成率 (實際完成參訓人數/總人 數) |
|--------|-------|-----|--------------|---------------------------|
| 政務人員 | 2小時 | 1 | 1 | 100% |
| 中高階主管 | 2小時 | 4 | 4 | 100% |
| 一般公務人員 | 2小時 | 21 | 21 | 100% |

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

| 機關總 人數 | 實際完成 參訓人數 | 應研習時數 | 完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數) |
|-----------|--------------|-------------------|-------------------------|
| 26 | 26 | 2小時(含實體及數 位課程) | 100% |

肆、性別影響評估

計畫案

| 序號 | 計畫案名稱 | 程序參與 者姓名 | 程序參與者來源 | 通過性別平等 專案小組時間 |
|----|-------|-------------|---------|------------------|
|----|-------|-------------|---------|------------------|

| | | | |
|---|-----------------------------------|-----|--|
| 1 | 113年優化原住民族 通路經營平台計畫- 原流新創聚落 | 王秀燕 | <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者 |
|---|-----------------------------------|-----|--|

伍、性別統計

| 項次 | | 說明 | |
|-----------------|---|---|--------------------------|
| (一)性別統計指標公布網址 | | 公告於本會首頁－宣導專區－性別主流化專區－性別統計與分析 https://www.ipd.taichung.gov.tw/2408196/post | |
| (二)性別統計指標數 | | 包含原住民族狀況、原住民勞動力概況、原住民就業概況、婦女福利服務、中低收入老人、文健站老人人數、原住民教育相關指標、文化健康站照顧服務員、團體代表 原住民社團…等。 | |
| (三)本年性別統計指標增修說明 | | | |
| 項次 | 新增/修正 | 指標項目名稱 | 新增指標定義或指標修正說明 |
| 1. | <input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正 | 原住民勞動力概況－原住民職業訓練班次按類別及性別分 | 原「原住民職業訓練班次按性別分」項下新增複分類。 |

陸、性別分析

| 項次 | 說明 |
|--------------|---|
| (一)性別分析公布網址 | 公告於本會首頁－宣導專區－性別主流化專區－性別統計與分析 https://www.ipd.taichung.gov.tw/1834520/Lpsimplelist |
| (二)今年性別分析總篇數 | 1 |

| (三)性別分析提送性別平等專案小組時間 | | 112年10月2日 | | |
|--|----------------------|------------|-----|-----------|
| (四)今年新增之性別分析說明 | | | | |
| 序號 | 性別分析名稱 | 承辦科/室 | 承辦人 | 公告上網日期 |
| 1. | 初探臺中市原流新創聚落工藝職人之性別分析 | 經濟建設及土地管理組 | 陳怡玟 | 113年1月10日 |
| 性別分析摘要(200字以內為原則) | | | | |
| <p>臺中光復新村【原流新創聚落】吸引許多原住民工藝職人進駐聚落展示其獨特的技藝，這些工藝職人多為專精某項工藝技能的老師傅，也有年輕人投入此產業，更透過補助計畫、推廣活動等方式，積極協助原住民工藝職人發展事業，提高產品價值及市場競爭力，原住民工藝產業將會在臺中市的協助下繼續茁壯成長，為臺灣原住民文化的傳承與發展做出更大的貢獻。</p> | | | | |

柒、性別預算

一、112年性別預算編列情形

| 序號 | 計畫項目 | 112年預算數 | | 對促進性別平等之影響 |
|----|-----------------|---------|----------|---|
| | | 原預算 | 追加(減)後預算 | |
| 1. | 112年度性平相關教育訓練計畫 | 12,000 | 12,000 | 邀請專家學者辦理性平相關教育訓練，透過課程提醒各單位依權管業務範圍辦理各項計畫時，應考量性別主流化，將性別平等觀點融入所辦理之計畫，加強本會人員性別觀念，並在工作時適當運用於業務上。 |

二、111年度及112年度性別預算差異比較

| 序號 | 計畫項目 | 111年 預算數 | 112年 預算數 | 預算數增減情形 | | 備註 |
|----|------------|-------------|-------------|---------|---------------|----|
| | | | | 金額 | 超過10% 差異說明 | |
| 1. | 性平相關教育訓練計畫 | 0 | 12,000 | 12,000 | 依實際執行情形增列性別預算 | |

捌、性別平等措施

| | | | |
|---|--|--|----|
| 性別平等措施成果報告公告網址 | 本會首頁－宣導專區－性別主流化專區 https://www.ipd.taichung.gov.tw/1828226/Nodelist | | |
| 性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間 | 113年6月18日 | | |
| 性別平等措施成果彙整表 | | | |
| 類別(請勾選) | 計畫/方案名稱 | 內容簡述(成果報告請以附件方式呈現) | 備註 |
| 應辦項目(以下每一類別均須填報) | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。 | 辦理性別平等故事獎：握著口簧琴文化－突破性別框架的樂音 | 講述泰雅族口簧琴工藝師－鄭汝芝繼承父志，打破性別刻板印象，推廣口簧琴文化的故事。 透過本會製播之影片《文化傳承 不分你妳我》及原曜臺中期刊介紹鄭汝芝推廣口簧琴之過程。藉由打破口簧琴工藝的性別偏見，鼓勵大眾文化傳承更多的可能性。 | |

| | | | |
|---|---|---|--|
| <p>■建構性別友善環境所推動之政策措施</p> | <p>提供友善安全哺(集)乳室</p> | <p>本棟豐原原議政大樓樓內原僅有6樓哺(集)乳室1室，提供到府民眾及員工共同使用且僅限女性入內。為此，本會於1樓增設哺(集)乳室，針對凡有哺(集)乳或更換尿布需求者，不分性別，均予開放使用。 提供不同性別皆可使用之哺(集)乳環境，為提升國內母乳哺育率善盡責任。 另增設嬰兒床一組，提供使用者更為便利及安全之環境。</p> | |
| <p>■自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計</p> | <p>「CEDAW 與原住民族綜合發展基金創業貸款原住民族女性負責人創業困境」</p> | <p>以原住民族女性負責人創業困境為例，透過 CEDAW 相關條文、一般性建議等運用，說明原住民族綜合發展基金創業貸款之運用。</p> | |
| <p>■辦理性別平等宣導</p> | <p>性別教育主體課程</p> | <p>部落大學－社會教育學習型課程於社區開設12小時性別教育主體課程，以家庭教育理念為核心，融入性侵害防治宣導、性別平等意識等相關議題，並提供社會協助資源管道。參與人數:385人(男:156人、女:229人)。</p> | |
| <p>選辦項目(請從以下6項類別至少擇3項填報)</p> | | | |
| <p>■辦理促進女性就創</p> | <p>「中區原青創</p> | <p>透過活化原住民族傳</p> | |

| | | | |
|--|---|--|--|
| <p>業的政策措施（如：女性就創業課程）或結合企業、私部門推動其他促進女性就創業的措施。</p> | <p>業生態圈-2023原青創夢創業營隊」計畫</p> | <p>統智慧、增強中區大專院校及中部青年創業知能及提升創業存活率，提供專業培訓課程、顧問諮詢輔導、創業資金、商機媒合等資源，激發青年開展及創新原住民族產業，創造就業友善環境，提升創業成功率，活化原住民族特色產業以達永續經營。</p> | |
| <p>■推動性別電影院（含映後座談會）或讀書會</p> | <p>1. 多元性別平權與原住民文化性別教育課程 2. 名人座談會</p> | <p>1. 本市部落大學社會教育性別系列課程，於2處原鄉及4處都會區，結合文健站及原住民課後輔導班辦理性別平權觀之多元宣導，以消除傳統社會制度的性別歧視文化，促進不同性別自我發展的權利與機會平等，以及如何鼓勵青年參與社會，推動性別平等議程，以探討青年時期性別認同的發展，如何適應變化，及原住民文化如何豐富，課程人次計131人（男：25人、女：106人）。</p> <p>2. 邀請知名原住民歌手-黑旋風，以座談會方式，介紹如何透過不同的媒介，實踐原住民文化的特色與意識，並探討分享現今</p> | |

| | | | |
|---|--------------|---|--|
| | | 面臨的社會問題或挑戰。參與人數 60 人 (男:15人、女:45人。 | |
| <p>■結合機關業務自製 CEDAW 宣導媒材向民眾宣導 CEDAW (不含對內部公務人員之宣導)，宣導內容應含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。</p> | CEDAW 條文族語翻譯 | <p>為提供少數族群語言版本，本會培養原住民族語言推廣人員成為性別平等種子教師，並翻譯 CEDAW 條文 (阿美族語、泰雅族語、排灣族語)，藉由各項互動方式，講述 CEDAW 三核心概念及條文，以讓公民社會團體參與 CEDAW 的訓練與宣導推廣。</p> | |