

臺中市政府原住民族事務委員會114年度施政計畫

壹、前言

臺灣原住民族文化薈萃與多元，不僅是國家重要的資產，也是原住民族發展的重要利基。本會依據中程施政計畫及核定預算額度，在「幸福臺中，新好原鄉」的政策藍圖下，編定本會114年度施政計畫及推動重要工作項目，並以「展現文化力」、「創造經濟力」及「提升社會力」作為核心價值，積極推動民族教育的深耕、文化根基的厚植，以及福利服務網路的構築，以謀原住民族最大福祉。

本會將持續透過創新作為及跨域合作，從多元面向研思規劃各項政策並積極落實執行，以保障各族群權益，及有效保存與傳承各族群的文化、語言。此外，藉由舉辦不同的文化盛典活動，強化族群自我認同及促進社會各界交流與對話，並提高原住民族社會安定及創造原住民族文化與經濟軟實力，從而實現本市原住民族永續蓬勃發展之願景。

貳、年度施政目標及策略

一、15項幸福政見

(一)12-5-1臺中市原住民族部落大學經營管理計畫

本市部落大學致力於傳承原住民族文化及培育原住民族人才，提供多元學習管道與機會，並建構原住民族傳統知識體系，以創新及發揚原住民族文化。加強數位科技的應用、持續與公私立部門合作開設多元課程，鼓勵一般市民參與學習，達成全民化原住民族教育推廣之目標。為提供便捷且普及的學習環境，分別在和平區及原住民族人較集中的行政區域，設置文化學習教室，根據學員需求和辦學理念，規劃開設至少50門課程，兼顧原鄉與都會地區的發展。

(二)12-5-2原住民族語振興計畫

為有效保存和發展本市原住民族語言，聘用10名原住民族語言推廣人員，以促進泰雅族、阿美族、排灣族及布農族等原住民族語言的日常應用。族語推廣計畫內容包括語料的收集、紀錄、原住民族姓名翻譯、設立及獎勵族語教會及創建族語學習家庭。另將建立多樣化的學習途徑，推動數位和影像教學計劃，以增強學習動機並擴大語言使用者群體。為了深化語言推廣，除鼓勵原住民族語推廣人員和族語教師積極推展創新教學，並聘用原住民族語保母，共同致力於建立有趣及完善的學習環境，實現原住民族語言的保護和發展。

(三)12-6-1優化原住民族文化館經營管理

為提升文化館營運效能，逐年汰換和更新軟硬體設施，並積極辦理原住民族文化教育推廣活動，及舉辦各式原住民族文物、工藝及當代藝術等特展，以主題敘事的方式生動展現原住民族在各領域的藝術創作，及工藝文化傳承的深刻意義，期彰顯原住民族多元的文化面貌與核心價值。同時，透過館際合作、原住民族文化研究和田野調查，提升文化館在展示、研究、典藏及保存方面的專業能力和知名度，以增加入館人數。在導覽及

接待工作上，結合原住民族語言推廣人員，適切融入原住民族語言導讀文化展覽，增加沉浸式學習的趣味和實用性，拉近多元族群的距離。

(四)12-7-1推動原住民族通路經營平臺計畫

優化霧峰光復新村「原流新創聚落」經營管理，辦理服務品質及數位知能輔導研習、規劃設計園區連結原鄉體驗遊程、建置園區指標系統雙語化、增設原住民族意象及友善環境，並以前店後場之策略，期達扶植原住民族原鄉及都會區文創產業、輔導原住民青年創業、展銷原住民族文創商品、提升原住民文創者經濟力，吸引原住民投入文創產業，推動原住民族文創產業之發展及多元化。

(五)12-8-1原住民族基層建設小型零星工程實施計畫

為保障本市原住民族地區部落及都會區原住民聚落生活環境及經濟基本需求，縮短城鄉差距，及提升原住民族地區生活品質、改善農產品運銷，並維護原住民地區旅遊設施之品質及安全，持續完善小型基礎建設，並辦理聯絡道路之修繕及排水溝、既有農機道路、公共環境綠美化等改善工程，以確保民眾生命財產安全，及帶動新觀光旅遊動線，全面性提升原住民族地區生活環境品質，兼顧產業及人文之發展。

(六)12-9-1臺中市原農智慧運銷系統發展計畫

透過原住民族委員會補助原農智慧運銷系統發展計畫，輔導和平區小農籌組「有限責任臺中市原農共同運銷合作社」，以建立原農協同組合，並藉由產、官、學、研提供技術服務，培訓農友參與共同運銷營運團隊，以共同產銷方式分散農產運輸成本、風險，及提升議價能力。同時，導入PGS參與式保障系統，以消費者社群支持原農產銷，從而達到雙贏。

(七)12-10-1設置原住民族文化健康站計畫

為落實長照2.0前端初級預防功能，連結後端失能專業照顧服務，持續布建原住民族文化健康站，提供因地制宜族群文化的照顧服務及預防照護事務、建構友善環境。此外，原住民族文化健康站不僅提供健康照護，還是文化傳承的重要場域，透過組織社區活動，不僅有助於長者健康的維持，亦可使不同世代之間有更多的交流機會，進而激發族人對於文化的認同感，同時增強社區文化自信與族群內部的凝聚力。

二、推動原住民族文化植根與發展

為保存及推廣原住民族文化，規劃舉辦原住民族文化節。透過文化盛典，不僅加強原住民族對自身文化的認同與凝聚共識，也提供族人及一般市民多元文化學習機會。文化節活動包括樂舞展演，鼓勵本市的原住民學生和團體參與，通過準備的過程和正式演出，增進原住民族的凝聚力。同時，邀請國際文化藝術團體參加，展現多元文化交流的豐富性與全球視野，匯集社會的各式風貌，為城市注入新的活力，並促進文化的永續與創新。

舉辦族語夏令營，以營造沉浸式學習環境，提供原住民學子學習原住民族語言、文化及藝術，並藉由實地部落踏查，讓參與學子瞭解部落生活文化以及原住民族自然生態智慧，培養對多元族群及文化的認識與尊重。

三、健全服務網絡，倍增關懷照顧

(一)多元福利輸送，健全服務網絡

為協助本市經濟弱勢原住民族人改善生活，使其得到所需各項扶助資源，持續推動原住民族家庭服務中心計畫，透過具有原住民族文化內涵的社會工作者提供個案服務，幫助弱勢家庭解決生活困境。另持續進行食物互助援助計畫（含糧食運送中繼站），穩定供應物資，協助弱勢家庭度過生活難關，並及時發掘需要幫助的家庭，以利適時提供支援。同時，賡續扶植在地原住民族立案人民團體，積極培育原住民族專業社會工作人才。此外，提供無自有住宅的原住民租賃房屋補助，並對經濟弱勢家庭提供住宅修繕及購置補助，以實質改善居住環境及提升生活品質。

(二)增能培力，促進自主發展

積極提升「臺中市原住民族就業服務據點」服務量能，透過就業服務精進課程訓練，提升服務據點人員的專業服務品質和自主能力規劃，開拓符合原住民就業職缺，確保服務人員能夠提供更加專業、有效的就業服務，達成族人就業服務績效目標。同時，透過外展服務提供多元就業管道，協助族人實現就業。另為因應青年及中高齡轉業需求，運用促進就業計畫補助，媒合就業廠商職缺，全面提升族人就業服務。

因應就業市場需求與產業發展趨勢，鼓勵原住民培養第二專長，以增加就業市場競爭力，規劃辦理職業訓練專班，並輔導參與技術證照考試，取得專業能力，達成訓用證合一之目標。

四、保障原住民族土地權利

為保障原住民權益並促進原住民保留地的合理利用，依據《山坡地保育利用條例》第37條及《原住民保留地開發管理辦法》規定，積極協助原住民無償取得土地所有權。同時，持續輔導本市原住民取得於民國77年2月1日以前及使用其祖先遺留且目前仍然繼續使用之公有土地，以保障原住民族人取得土地權益。

透過辦理造林撫育工作之執行，加強造林並厚植森林資源，透過山坡地之復育造林，維護國土保安，進而減緩全球暖化。另改善山坡地之超限利用地現況及沖蝕溝、陡峻裸露地、崩塌地等生態敏感區域地質穩固。此外，為落實推動生態保護及鼓勵林木種植，積極辦理原住民保留地禁伐補償及獎勵輔導造林計畫。

五、積極行銷原民文化，推動國際交流

舉辦原住民族日影像徵選活動，鼓勵原住民族人採集、紀錄及保存原住民族文化，以及詮釋、論述及傳播原住民族公共議題，以展現原住民族主體性，使社會大眾了解及認識臺灣原住民族。

發行《原曜臺中》期刊，報導及介紹本府重要原住民族政策，以及本市原住民族人在文化、藝術、教育、經濟、產業及公共事務上的傑出或卓越之表現，暨本市原鄉—和平區的人文與旅遊風情，刊物採用知性與感性的編輯策略，以圖文並茂方式，呈現本市獨特的原民的人、文、地、景。

參、年度施政計畫

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
15項幸福政見	12-5-1 臺中市原住民族部落大學經營管理計畫	一、致力傳承原住民族文化及培育原住民族人才，課程設計以原住民族文化為核心，並涵蓋「族群與文化學程」、「泰雅創生學程」、「數位及傳播學程」、「管理與應用學程」及「公共事務學程」等五大學程。 二、持續與各級學校及社區大學合作開設原住民族相關課程，使一般市民能參與學習，促進多元文化的平等與發展。 三、結合公私部門辦理文化活動，推動全民化原住民族教育。
	12-5-2 原住民族語振興計畫	一、落實推動語發法所定原住民族語言保存、發展、使用及傳習等族語復振工作，進用10名原住民族語言推廣人員，協助教會推動族語學習、語料採集及紀錄等工作。 二、配合原住民族語保母托育政策，推動全族語幼兒托育，落實族語學習家庭化、部落化，強化族語保母托育知能，促進幼兒潛能發展，提升原住民幼兒照護資源。 三、提供族語認證獎勵金，鼓勵初學者參與語言認證測驗，並持續進階學習原住民族語。
	12-6-1 優化原住民族文化館經營管理	一、規劃辦理3場次展覽及9場次歷史文化主題講座，優化場館軟硬體設備，提升營運效能。 二、加強館際合作，提升館務人員專業能力，結合語言推廣人員族語服務，強化文化館展示、研究、典藏及教育推廣功能與任務。
	12-7-1 推動原住民族通路經營平臺計畫	一、以前店後場策略，結合並提升原鄉產業，整合不同銷售管道，提升原住民族產業發展。 二、辦理服務及數位知能學習，使服務數位化並優化園區經營管理。 三、建置指標系統雙語化及增設原住民族文化意象設施，提供國際遊客友善環境。 四、引進民間參與經營，提升園區永續經營。
	12-8-1 原住民族基層建設小型零星工程實施計畫	協助及加強辦理本市原住民族基層建設小型零星工程，以改善族人生活環境，並強化原住民族地區、都會區具有原住民族文化之既有公共設施修繕，及具有推展原住民政策之工程建置等事項。實施工程項目包括：原住民族地區之聯絡道路及排水溝改善工程、駁坎、欄杆整建工程、既有農機道路修繕工程、公共環境綠美化工程，以及本會管理之土地環境綠美化與既有公共設施修繕工程或其他經由本會專案核准者。
	12-9-1 臺中市原民智慧運銷系統發展計畫	一、建立和平區合作原住民農友，協助組成「有限責任臺中市原農共同運銷合作社」，建立和平區原農特色農業共同運銷的生態體系，輔導推動原住民產業專屬標章。導入參與式保障系統(PGS)的模式，以消費者社群支持原農產銷。 二、藉由產、官、學、研提供技術服務，培訓農友參與，以技術產業化區域整合創新、地方產業跨域輔導、產銷系統活動、科技應用加值產品、智能系統整合技術等行動方案，達成部落產業升級及自主發展。

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
	12-10-1 設置原住民族 文化健康站計 畫	一、持續廣設原住民族文化健康站，支持在地組織發展長期照護服務，並提供原住民照顧服務員就業機會。服務內容包括：簡易健康照顧服務、延緩老化失能活動及營養餐飲服務。 二、輔導本市已設置27站文健站，持續提供當地因地制宜族群文化照顧服務，並提升照顧服務員的專業素質。
原住民族文化 教育	辦理臺中市原 住民族文化活 動	一、舉辦原住民族文化節活動，打造文化認同與傳承之場域，提升族人對於自身文化的熟悉度，也促進大眾認識原住民族，以達全民原教。 二、活動中設有市集攤位，展示豐富多元、別具特色的原住民族農特產品、工藝、文創商品及風味料理，促進文化與經濟發展。
	辦理原住民族 日紀念活動	一、舉辦影像徵選競賽，鼓勵原住民透過影片拍攝，採集、紀錄及保存原住民族文化，並透過影片詮釋、傳播原住民族公共議題。 二、舉辦族語夏令營，提供原住民國中小學生沉浸式學習原住民族語言文化的環境與機會。
	辦理原住民學 生課後扶植計 畫	一、提供原住民學生優質的課後輔導環境。 二、安排多元化的課程，包括音樂、藝術、舞蹈、體育、原住民族文化、歷史及語言等，全方位提升其學習能力，培養專長並增進其對族群語言、文化及歷史的認識，以達文化認同。
	辦理社會教育 學習型系列活 動計畫	一、結合本市原住民社團及教會規劃課程，透過研習、座談、演講、讀書會、研討會或部落體驗活動等形式進行學習，鼓勵幼兒園及國小學生以戶外教學方式體驗原住民族文化。 二、透過社會教育學習活動增進親子間溝通，提升原住民族青少年及青少年自主觀念及兩性平權、人權及法治教育等知識，促進新住民生活適應能力及跨文化交流。
	辦理多元智能 補助計畫	為鼓勵原住民學生多元智能適性發展，及提升各領域學習競爭力，提供藝術、音樂、舞蹈及原住民族傳統運動等領域之培訓經費及優質的學習環境，協助學生發掘潛能，培養具原住民族內涵與社會競爭力的新世代。
	召開民族教育 審議委員會會 議	邀集民族教育審議委員，對本市原住民族教育政策進行審議、諮詢、協調和評估，促進民族教育發展。
	辦理原住民專 門人才或團隊 培力實施計畫	一、培力優秀原住民族體育人才，振興原住民族體育運動，蓄積原住民族之動力，推動原住民族體育運動文化傳承。 二、培力優秀原住民族樂舞及文化展演人才，以永續傳承原住民族樂舞文化，並提升展演水準及促進一般民眾對原住民族文化的理解和尊重。
原住民族社會 福利	辦理原住民急 難救助業務	為協助遭遇緊急危難或災害致生活陷入困境的本市原住民族人，提供死亡救助、醫療補助、生活扶助、重大災害救助等補助。
	設置原住民族 家庭服務中心	一、充分運用原住民族社會工作方法，建構原住民族主體性之服務支持，並提升都市原住民族社會福利資源。 二、持續透過和平區、都會區共計4處原住民族家庭服務中心，提供諮詢、個案服務、通報及轉介、團體工作、社區服務等

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
		事項。
	補助本市國中(小)學校原住民學生及貧困原住民學生免費營養午餐費	為使原住民學生安心學習、健康成長，補助設籍於本市之國民中、小學原住民學童之營養午餐費用，每學期每人最高補助5,000元。
	原住民學生獎學金	為鼓勵本市原住民學生積極學習並幫助經濟困難的學生，凡是設籍本市並具有原住民身分的日間部學生，就讀國內各公私立大專院校（包括碩士班、博士班）、高中職或國民中學者，均可申請獎學金。經審核錄取，每人每學期補助2,000元。
	原住民學生生活津貼	提供生活津貼，讓原住民學生能安心就學，順利完成學業，每學期補助符合資格之本市原住民，公私立高中（職）每名3,000元；公私立大專院校每名5,000元。
	辦理經濟弱勢原住民建購、修繕住宅補助	為實質減輕經濟弱勢族人居住負擔及提升生活品質，補助本市經濟弱勢原住民改善居住空間並提升居家安全。依原住民族委員會計畫補助建購住宅每戶22萬元，及修繕住宅每戶最高11萬元。
	辦理原住民長者裝置假牙補助	持續以公、私部門協同合作方式，與本市牙醫師公會及健保醫療牙醫院(診)所，共同推動原住民長者裝置假牙服務，以利促進設籍本市年滿55歲以上原住民族長者口腔健康及減輕其經濟負擔。本項補助：非經濟弱勢戶者，補助最高上限為3萬6,000元；經濟弱勢戶者，補助最高上限為4萬4,000元。
	經濟弱勢原住民住宅租金補助業務	協助本市經濟弱勢之原住民租用住宅，幸福安居，符合補助資格者，補助每戶每月5,000元為上限。
	補助原住民族人民團體及公私立學校推廣原住民活動	補助本市合法立案之原住民族團體及公私立學校辦理以下項目： 一、原住民族教育、文化、族語研習及活動。 二、原住民族傳統競技活動及研習。 三、原住民族家庭及社會教育推廣、終身教育研習及講座。 四、原住民族婦女、兒童、青少年、老人及身心障礙者權益教育研習及宣導活動。 五、原住民族法律扶助及法律教育宣導活動。 六、原住民族疾病防治教育、健康促進工作或活動及衛生保健研討會；意外事故傷害、菸、酒、檳榔防治教育及宣導活動。 七、原住民族社會福利活動及研習。 八、原住民族團體溝通平臺建置及志工訓練。 九、原住民族消費保護教育宣導及研習。 十、發展原住民族經濟事業活動及研習。 十一、其他有關原住民族活動之事項。

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
原住民族經濟建設暨產業輔導	雪霸國家公園園區原住民文化傳承研習計畫	一、辦理原住民文化傳承研習培訓課程，以推動文化傳承、生態旅遊及相關產業的發展，並提供在地人才培訓。 二、透過研習培訓課程，自主規劃在地體驗旅遊行程，結合當地居民的導覽解說服務，不僅創造在地就業機會，更促進地方經濟的發展。
	補助本市原住民勞動合作社及企業推展產業	補助本市原住民微型經濟事業體購置營運財物基本設備，或水電、房租及通訊等費用、業務或技術研習之經費，藉以提升其生產效能，並有效促進本市原住民勞動合作社及企業的營運發展與增強競爭力。
	辦理原住民族部落特色道路改善計畫	改善原鄉地區部落聯絡道路，確保醫療救護道路順暢與安全，同時強化特色產業與人文資源聯絡道路工程，俾全面性提升部落救護道路品質、原鄉特色產業及促進經濟產業發展。
原住民族土地管理	辦理原住民保留地獎勵輔導造林計畫	配合農業部林業及自然保育署推行原住民保留地獎勵輔導造林計畫政策，透過免費供應種苗、發給獎勵金、長期低利貸款或其他方式予以輔導獎勵，宣導加強山坡地之復育造林，除改善國土保安及自然生態保育之目的，更增加原有森林生物多樣性及林相，增進水源涵養。
	辦理原住民保留地禁伐補償計畫	落實原基法有關原住民族土地受限制應給予補償的精神，推動原住民保留地禁伐補償政策，每公頃補償3萬元，以利提升原住民地區林業用地碳吸存、水源涵養、防減災具體效益。
	原住民族部落環境基本調查、部落溝通及國土功能分區劃設	一、依據劃設前說明會族人意見及劃設原則辦理農4(原)劃設作業。 二、配合本府地政局及都發局推進本市國土功能分區分類及使用地劃設作業相關審查會議。
	辦理原住民保留地權利回復計畫	落實原住民保留地相關政策，維護原住民生計及合理利用國有土地。期使土地分配在不影響國土安全及環境保育原則下，依據山坡地保育利用條例第37條及原住民保留地開發管理辦法規定，協助原住民無償取得土地所有權，以確保其土地權益。
	辦理原住民保留地超限利用處理計畫	依原住民族土地網際網路土地管理資訊系統列管資料，持續勸(清)查受列管超限利用之國有原住民保留地，督同和平區公所針對無權占用國有原住民保留地超限利用情形辦理訴訟程序作業，及點交收回受列管原住民保留地；同時，積極輔導具有土地淵源之原住民取得所有權並改正復育造林，俾利恢復既有林地生態之完整性，期以發揮森林穩定地質、國土保安與環境生態。
原住民族綜合企劃業務	辦理原住民職業訓練課程	配合原住民及產業需求，規劃辦理相關職業訓練專班，以培養第二專長及提升就業競爭力。
	辦理原住民就業服務事項	一、提供原住民族就業諮詢、媒合及陪同面試等個案服務。 二、辦理原住民勞工權益及職場安全巡迴講座等相關活動。 三、透過外展與走動式服務模式，開發職缺，增加原住民族就業機會，並辦理多元徵才活動，擴大徵才效益。 四、辦理原住民族青年暑期工讀計畫，培訓原住民族優秀人才。

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
	辦理原住民取得技術士證照獎勵暨原住民報考國家考試補助及其他獎勵補助項目	一、鼓勵原住民取得技術士證照，並發給獎勵金，以提升就業競爭力。 二、支持原住民投入公職，提供報考國家考試所需經費。 三、辦理原住民取得職業駕照大貨車/聯結車補助。 四、辦理青年及中高齡就業促進獎勵及提供雇主獎勵，提升原住民族就業率。
	推行及宣導市政服務及原民政策	持續辦理各項權益宣導及講座規劃，聯合本府相關局處宣導原住民政策，加強教會、社團聯繫宣導，及重視本市各大專院校原住民年輕族群聯繫與協助。
	加強官網及官方粉絲專頁之管理，及時傳達各項施政或福利措施	一、落實資安事項，強化網頁安全及管理工作，並持續精進宣導效能。 二、透過本會網站及官方粉絲專頁及時宣導各項政策、講座、活動等訊息，讓本市族人了解本會推動的業務或政府部門相關福利措施，並快速獲取所需資訊或資源。
	重視性別議題，積極運用性別主流化六大工具，推展性別友善及實現性別平權	以性別統計、性別預算、性別影響評估、性別分析、性別意識培力、性別平等專案小組運作為主要推動工具，協助各組室在推動各項業務、制定方案、計畫、政策及進行相關法制作業前，能考量不同性別觀點，對於政策實施後可能造成不同性別者的影響及受益程度先行評估，並修改計畫設計，以達性別平等目標。
	落實風險管理作業，強化研考、服務稽核業務並持續精進為民服務效能	一、為落實本會風險管理作業，及時因應內外環境、政策、業務或法令規定等變化，除持續蒐集、編製及檢視本會內、外部有關風險管理（含內部控制）之最新資訊，並採取滾動方式檢討風險項目及風險管理機制流程，期能有效監督風險變化情形，以利採取有效的對應措施，及預防可能的風險或降低不利影響，以合理確保施政目標之達成。 二、強化研考及服務稽核業務，包括：持續透過各項稽核機制對各項計畫、標案之規劃與執行進度落實預警機制，並嚴格控管，積極提供各項教育訓練資源，以有效提升為民服務效能、文書處理效率及品質，並致力推動簡政創新。
	提升財產管理效能，維護機關財產安全	一、強化財產管理機制及效能。 二、訂立年度盤點計畫並依期程落實盤點。 三、辦理年度教育訓練，宣導正確財產管理觀念，以善盡財產管理之責。
	提升辦公廳舍管理品質，積極達成節能減碳之目標	一、定期巡檢、保養及制定汰換計畫，以確保辦公廳舍機電系統、IP 網路交換機、消防設施、空調設備、飲水機及 AED 等設備正常運作。 二、落實辦公大樓的環境整潔與綠化工作，包括定期清潔、病蟲害防治及消毒措施。特別是在登革熱高峰期間，加強相關防治工作，營造安全、衛生、高品質的辦公環境。 三、滾動式檢討節能策略，加強各項節約資源措施及宣導。汰換高耗能用電設備，提高設備運作效率，以達節能減碳之目標。

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
	精進檔案管理作業效能	檔案蘊含政府各項施政紀錄，為強化本會檔案管理，提升檔案資產品質，除依時程訂立檔案管理中程施政計畫及年度工作計畫，並持續落實檔案風險管理及檔案管理作業檢核作業，及增進檔案管理效能，便利民眾申請應用，同時積極提升公文線上簽核比率，減少紙本公文，以減輕檔案庫房空間壓力。
	發行原住民刊物計畫，宣傳原住民族人文及資源特色，推動國際交流	一、持續發行《原曜臺中》，提供社會大眾認識本市原住民在教育、經濟及產業發展上的努力與貢獻，積極行銷原民文化。 二、配合本府邀請國際姊妹市、友好城市等外賓來訪，積極邀請各該城市組團參與本市原住民族文化節活動，增加國際文化交流及對話機會。

