

臺中市政府原住民族事務委員會113年性別主流化執行成果報告

經本會性別平等專案小組114年4月17日第1次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	主任秘書室	主任秘書	劉祁	☐ 2年以上 ☐ 1-2年 ☒ 1年以下
性別聯絡人(代理人)	綜合企劃組	組長	蔡俊偉	☐ 2年以上 ☐ 1-2年 ☒ 1年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	綜合企劃組	組員	余如庭	☒ 2年以上 ☐ 1-2年 ☐ 1年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：劉主任秘書祁	☒ 是 ☐ 否
二、外聘委員	應聘至少1名外聘委員(其中1名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	外聘委員：王委員秀燕、陳委員舒芳	☒ 是 ☐ 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男：5人、女：4人 特殊情形說明：	☒ 是 ☐ 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：113年6月18日 下半年：113年11月27日	☒ 是 ☐ 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別	提案說明： (一)上半年會議： 1. 本會112年度性別主流化	☒ 是 ☐ 否

項目	衡量標準	辦理情形	達成
	平等相關措施	執行成果報告，提請討論。 2. 本會113年度性別主流化實施計畫推展性別平等工作策略及具體措施，提請討論。 3. 為豐富及充實性別統計的完備性，檢討本會性別統計指標，並新增34項統計指標，提請討論。 4. 本會「113年度性別預算編列情形表」審議案。 5. 本會113年度性別主流化訓練及CEDAW教育訓練實體課程辦理方式一案，提請討論。 6. 臺中市性別平等委員會第1組「社會參與組」114年跨局處性別平等合作議題計畫名稱及方案規劃，提請討論。 7. 臺中市性別平等委員會第6組「人身安全與司法組」113年度跨局處性別平等合作議題更訂為「落實性騷擾被害人服務及教育宣導」，提請討論。 (二)下半年會議： 1. 有關本會本(113)年撰寫性別分析主題「提高女性取得大客(貨)車和聯結車駕駛執照比例之分析」(定稿)，提送性別平等專案小組會議研析，據以提供機關後續	

項目	衡量標準	辦理情形	達成
		修訂、調整政策之參考，提請討論。 2. 有關「臺中市政府各機關推動性別平等創新計畫」第五屆希朵獎作業，提請討論。	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	☒ 是 ☐ 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	☒ 是 ☐ 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	☒ 皆涵蓋六大工具 ☐ 未涵蓋六大工具，缺：	☒ 是 ☐ 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6小時	21	100%
性別聯絡人 (代理人)	6小時	41	100%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10小時	34	100%

二、 其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/ 總人數)
政務人員	2小時	1	1	100%
中高階主管	2小時	5	5	100%
一般公務人員	2小時	18	18	100%

三、 CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/ 機關總人數)
24	24	2小時(含實體及數位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、 計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者 姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
1	原住民族就業服務據點計畫	王秀燕	☒ 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 ☐ 本市性別人才	

序號	計畫案名稱	程序參與者 姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
			資料庫之民間 專家學者	

二、自治條例：無。

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		公告於本會首頁－宣導專區－性別主流化專區－性別統計與分析 https://www.ipd.taichung.gov.tw/2408196/post	
(二)性別統計指標數		包含原住民族狀況、原住民勞動力概況、原住民就業概況、婦女福利服務、中低收入老人、文健站老人人數、原住民教育相關指標、文化健康站照顧服務員、團體代表 原住民社團…等。	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
1.	☒ 新增 ☐ 修正	臺中市山地平地原住民年齡分配按性別分	臺中市山地平地原住民年齡分配以按性別區分

陸、性別分析

項次	說明
(一)性別分析公布網址	公告於本會首頁－宣導專區－性別主流化專區－性別統計與分析 https://www.ipd.taichung.gov.tw/1834520/Lpsimplelist
(二)今年性別分析總篇數	1
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間	113年11月27日
(四)今年新增之性別分析說明	

項次		說明		
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	「提高女性取得大客貨車和聯結車駕駛執照比例之分析」	綜合企劃組	陳德福	114年3月12日
性別分析摘要(200字以內為原則)				
本「臺中市原住民女性取得大客（貨）車及聯結車駕駛執照」報告，主要以近五年原住民女性參訓與考照比例雖逐年提升參據，並探究實際參與女性顯著低於男性原因分析，包括本項職業皆為男性為主的性別刻板印象，加上培訓資訊來源不足及存在就業歧視等。為改善現況，除建議透過提高補助、設立女性專班、導入性別敏感課程、就業媒合等措施外，並強化宣導與政策支持，以提高原住民女性參與度，縮小性別差距，實現職場平等，促進多元女性就業目標。				

柒、性別預算

一、113年性別預算編列情形

序號	計畫項目	113年預算數		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減)後預算	
1	辦理性平相關教育訓練計畫	12,000	0	促進同仁對性平觀念之瞭解。

二、112年度及113年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	112年 預算數	113年 預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過10% 差異說明	
1	辦理性平相關教育訓練計畫	12,000	12,000	0		

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	本會首頁－宣導專區－性別主流化專區 https://www.ipd.taichung.gov.tw/1828226/Nodelist		
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	114年4月17日		
性別平等措施成果彙整表			
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)	備註
應辦項目(以下每一類別均須填報)			
■辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	辦理堆高女力-不利處境女性堆高機操作訓練	為協助提升不利處境女性經濟力，勞工局與社會局、民政局及本會合作辦理「堆高女力-不利處境女性堆高機操作訓練」，開設荷重在一公噸以上之堆高機操作人員證照班，並鼓勵本市不利處境女性考取證照。	
■建構性別友善環境所推動之政策措施	增設生理用品放置區供有需求者領用	於本會一樓就業服務櫃台(服務台)放置生理用品提供有需求者領取。	
■自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性	「CEDAW 與原住民族綜合發展基金創業貸款原住民族女性負責人創業困境」	以原住民族女性負責人創業困境為例，透過 CEDAW 相關條文、一般性建議等運用，說明原住民族綜合發展基	

別統計		金創業貸款之運用。	
■辦理性別平等宣導	性騷擾教育及宣導	本會為強化同仁性平三法知能，持續規劃辦理相關教育訓練，增進同仁對於性騷擾防治之法律觀念及遭遇性騷擾事件時之處理方式；共完成6場次教育訓練，共計105人參加，男性32人(30%)、女性73人(70%)。 另於辦理各項活動及會議時，向本市原住民族人宣導對於性騷擾防治相關議題之認識，喚起民眾自我安全保護意識以及面對危險時之應變處理能力，並預防危害發生及降低傷害；共計辦理20場次。	
選辦項目(請從以下6項類別至少擇3項填報)			
■辦理促進女性就創業的政策措施(如：女性就創業課程)或結合企業、私部門推動其他促進女性就創業的措施。	原流新創聚落	本會於霧峰光復新村內建置「原流新創聚落」，以前店後場之策略，打造兼具實體及電子通路型態，作為本市原住民族產業推廣、展售及培力之場域。 輔導女性創業者進駐園區，並開辦金	

		融輔導、原住民族智慧財產、織紋運用智慧財產、商品攝影與剪輯、電商經營及架設、店商經營與行銷等課程，提升原住民女性就創業並促進經濟力。	
■推動性別電影院（含映後座談會）或讀書會	原住民族電影學院－影像文化扎根2.0計畫	本會與小米影像工作室合辦「原住民族電影學院－影像文化扎根2.0」，於113年7月26日至7月28日辦理原住民族電影學院－影像文化扎根陪伴營，並於113年9月21、22日辦理原住民電影學院專題講座，邀請知名導演、影評人、攝影家及專家學者授課。	
■結合機關業務自製CEDAW宣導媒材向民眾宣導 CEDAW（不含對內部公務人員之宣導），宣導內容應含CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用CEDAW 指引等內容。	CEDAW 條文族語翻譯	為提供少數族群語言版本，本會培養原住民族語言推廣人員成為性別平等種子教師，並翻譯CEDAW 條文(阿美族語、泰雅族語、排灣族語)，藉由各項互動方式，講述CEDAW 三核心概念及條文，以讓公民社會團體參與CEDAW 的訓練與宣導推廣。	