

Q

為什麼原住民可以放歲時祭儀假？

A

因為歲時祭儀是原住民族文化的精隨，原住民藉由參與祭儀來傳承原住民族文化。

- ✓ 法規已保障：
- ✓ 自99年起列入國定假日
- ✓ 114年起明文列為「民俗節日」
- 👉 原民朋友可請 **3天假** 參與祭儀！



Q

現在從 1 天增加到 3 天，要怎麼放？

A

3 日之歲時祭儀可分次或連續申請。

- ✓ 具原住民身分者，可擇定個人、配偶跟父母 的族群申請 3 日放假。



Q

已申請放假 1 天， 能否再申請？

A

日前已依「紀念日及節日實施辦法」放假1天者，仍得依「紀念日及節日實施條例」本人、配偶或直系親屬之所屬族別歲時祭儀申請3天。





原住民的配偶或其他家庭成員是否適用
原住民族歲時祭儀假？



放假資格僅限具有法定原住民身分
之本人，若原住民配偶或家庭成員
未具原住民資格，其不在放假適用
範圍內。

✓ 歲時祭儀假限「原住民身分者」





歲時祭儀什麼時候放假？



各該原住民族歲時祭儀放假日期，參閱
原住民族委員會官方網站「歲時祭儀
放假日專區」。



歲時祭儀專區

<https://reurl.cc/6K4rZ6>





**114 年布農族射耳 祭有機會申請 3 天
歲時祭儀假？**



布農族歲時祭儀期間為 4 月 1 日至 5 月 31 日，條例生效後區間只剩 1 天，建議可依配偶或直系血親尊親屬之所屬民族之歲時祭儀申請 3 日放假。



歲時祭儀專區

<https://reurl.cc/6K4rZ6>





怎麼申請原住民族歲時祭儀放假？



勞資雙方在請假、給假流程常有疑慮，為了避免溝通、理解落差，應注意證明文件、申請方式及溝通。

- ✓ 證明文件：具備原住民身分的法定文件（戶籍謄本或戶口名簿）
- ✓ 申請方式：依各單位之內部規定及行政程序。
- ✓ 溝通：為利個人請假順利與工作單位人力調度可提前因應，建議提前與雇主告知、溝通。

Q

原住民員工放歲時祭儀假是否會被扣薪？

A

依勞動基準法第 37 條規定，紀念日、勞動節日及其他由中央主管機關規定應放假之日，均應休假，**雇主應予放假且工資照給。**

 如有爭議，請敘明詳情並立即逕洽當地勞工行政主管機關尋求協助。





公司必須輪值上班 或部門內原住民比例較高，能否拒絕給假？



不得拒絕給假，但考量部分行業有輪班、留守等特殊性的，應在不削減員工假期權益的前提下，進行內部員工協調假期安排、人力調度。



歲時祭儀假現為法律明定之國定民俗節日。





無族別身分可否申請歲時祭儀假？



如為未申報族別，依現行規定，仍得以其父母及配偶之所屬民族歲時祭儀放假日期中擇3日放假，期間請參考原住民族委員會歲時祭儀專區。

 無族別者，建議應至戶政事務所完成民族別申報。

 歲時祭儀專區

<https://reurl.cc/6K4rZ6>

