

# 臺中市政府原住民族事務委員會114年性別主流化執行成果報告

經本會性別平等專案小組115年5月7日第1次會議決議通過

## 壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	主任秘書室	主任秘書	劉祁	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別聯絡人(代理人)	綜合企劃組	組長	蔡俊偉	<input type="checkbox"/> 2年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	綜合企劃組	組員	彭蕙璇	<input type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input checked="" type="checkbox"/> 1年以下

## 貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：劉主任秘書祁	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	應聘至少1名外聘委員(其中1名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	外聘委員：王委員秀燕、陳委員舒芳	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男：5人、女：4人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：114年4月17日 下半年：114年9月25日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	(一)上半年會議： 1. 本會113年度性別主流化執行成果報告，提請討論。 2. 本會114年度性別主流化實施計畫推展性別平等工作策略及具體措施，	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

項目	衡量標準	辦理情形	達成
		<p>提請討論。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. 為豐富及充實性別統計的完備性，檢討本會性別統計指標，並新增32項統計指標，提請討論。</li> <li>4. 本會「114年度性別預算編列情形表」審議案。</li> <li>5. 本會114年度性別主流化訓練及 CEDAW 教育訓練實體課程辦理方式一案，提請討論。</li> <li>6. 有關臺中市性別平等委員會各分工小組第8屆第1次分工小組會議決議事項，提請討論。</li> </ol> <p>(二) 下半年會議：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本會為本市性別平等委員會第 8屆第3次「第七組環境、能源與科技」分工小組會議（115年上半年度）之「各機關業務融入推動性平成果分享專案報告」機關，有關報告題目及業務單位，提請討論。</li> <li>2. 本會114年度性別分析報告「都會區原住民女性現況 — 以原住民急難救助為例」送請審議，提請討論。</li> <li>3. 為辦理「臺中市政府 CEDAW 宣導媒材輔導獎勵計畫（114-115年）」，本會已提報「原民女力新世代」，並經輔導工作坊委員提供審查意見，請准予辦理。</li> </ol>	

項目	衡量標準	辦理情形	達成
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

### 參、性別意識培力

#### 一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6小時	15	100%
性別聯絡人 (代理人)	6小時	7	100%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10小時	10	100%

#### 二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/ 總人數)
政務人員	2小時	1	1	100%
中高階主管	2小時	7	7	100%

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/ 總人數)
一般公務人員	2小時	25	25	100%

### 三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/ 機關總人數)
25	25	2小時(含實體及數 位課程)	100%

### 肆、性別影響評估

#### 一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者 姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
1	115年度都市地區原住 民族發展方案－提升 原住民族就業競爭力 計畫	陳舒芳	<input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任臺 中市婦女權益 促進委員會或 性別平等委員 會委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才 資料庫之民間 專家學者	115年5月7日

二、自治條例：無。

#### 伍、性別統計

項次	說明
(一)性別統計指標公布網 址	公告於本會首頁－宣導專區－性別主流化專區－ 性別統計與分析 <a href="https://www.ipd.taichung.gov.tw/2408196/post">https://www.ipd.taichung.gov.tw/2408196/post</a>
(二)性別統計指標數	包含原住民族狀況、原住民勞動力概況、原住民就 業概況、婦女福利服務、中低收入老人、文健站老

項次		說明	
		人人數、原住民教育相關指標、文化健康站照顧服務員、團體代表原住民社團等。	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	原住民族語教師人數按性別及族別分	原住民族語教師人數按性別及族別分

### 陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		公告於本會首頁－宣導專區－性別主流化專區－性別統計與分析 <a href="https://www.ipd.taichung.gov.tw/1834520/Lpsimplelist">https://www.ipd.taichung.gov.tw/1834520/Lpsimplelist</a>		
(二)今年性別分析總篇數		1		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		114年9月25日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	「都會區原住民女性現況—以原住民急難救助為例」	文教福利組	吳品儀	114年4月29日

#### 性別分析摘要(200字以內為原則)

本案分析本市111年至113年原住民急難救(補)助核定案件,發現都會區原住民女性長期面臨就業不穩定、照顧負擔沉重、資源取得不足及單親比例偏高等多重弱勢處境。原住民女性多因照顧家人、懷孕或健康因素影響穩定就業,且離婚單親女性申請案件占多數,顯示其在家庭照顧及資源分配上較為弱勢。經評估,以「於現行原住民急難救(補)助制度中,強化對特 境與單親原住民

項次	說明
	女性」之方案最具可行性。建議得於原住民急難救(補)助制度加入原住民女性，且特別是單親原住民女性之強化，以有效協助所面臨之問題與困境。

## 柒、性別預算

### 一、114年性別預算編列情形

序號	計畫項目	114年預算數		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減)後預算	
1	114年度辦理性別平等專案小組會議外聘委員出席費	10,000		促進同仁對性平觀念之瞭解。
2	臺中市原住民族部落大學社會教育學習型課程系列講座-原住民族性別文化及當代女性角色	100,000		促進原住民族性別文化之瞭解。
3	辦理性平相關教育訓練計畫	12,000		促進同仁對性平觀念之瞭解。
合計		122,000	0	


### 二、113年度及114年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	113年預算數	114年預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過10%差異說明	
1	114年度辦理性別平等專案小組會議外聘委員出席費		10,000	10,000	增列上次會議委員建議應納列之預算項目。	
2	臺中市原住民族部落大學社會教育學習型課程系列講座-原住民族性別文化及當代女		100,000	100,000	增列上次會議委員建議應納列之預算項目。	

	性角色					
3	辦理性平相關教育訓練計畫	12,000	12,000	0		
合計		12,000	122,000	110,000		

### 捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	本會首頁－宣導專區－性別主流化專區 <a href="https://www.ipd.taichung.gov.tw/1828226/Nodelist">https://www.ipd.taichung.gov.tw/1828226/Nodelist</a>		
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	115年5月7日		
<b>性別平等措施成果彙整表</b>			
<b>類別(請勾選)</b>	<b>計畫/方案名稱</b>	<b>內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)</b>	<b>備註</b>
應辦項目(以下每一類別均須填報)			
<input checked="" type="checkbox"/> 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	辦理各項職業訓練	<p>一、為提升女性就業競爭力，本會辦理下列職業訓練：</p> <p>(一) 聯結車駕駛訓練班：參訓人數男性19人、女性1人。</p> <p>(二) AI 應用認證班：參訓人數男性0人、女性6人。</p> <p>(三) 中餐烹調丙級證照班：參訓人數男性5人、女性15人。</p> <p>二、其中「聯結車駕駛訓練班」屬非傳統女性職類，有助打破性別刻板印象並鼓勵女性投入不同職業領域，促進女性就業及經濟</p>	

		自主，提升社會參與及職場競爭力。	
<p>■ 建構性別友善環境所推動之政策措施</p>	<p>增設生理用品放置區供有需求者領用</p>	<p>於本會一樓哺集乳室放置生理用品提供有需求者領取。</p>	
<p>■ 自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計</p>	<p>宣導媒材影片</p>	<p>一、本會拍攝 CEDAW 宣導短片共4部，透過影像方式推廣性別平等及原住民族女性權益議題。</p> <p>二、短片條文應用：</p> <p>(一) CEDAW 條文：消除性別刻板印象和偏見（第5條）。</p> <p>(二) 一般性建議：有關原住民婦女的交叉性歧視（第35號一般性建議第12段）、關於原住民族婦女和女童（第39號一般性建議第23段g）。</p> <p>(三) CEDAW 國家報告結論性建議：第4次國家報告結論性建議第13點（有關不利處境女性的資料和權利保護就有包括原住民女性）、67點及68點（有關農村及偏鄉和原住民婦女的生計、財產和經濟機會）。</p>	
<p>■ 辦理性別平等宣導</p>	<p>性騷擾教育及宣導</p>	<p>一、本會為強化同仁性平三法知能，持續規劃辦理相關教育訓練，增進同仁對於性騷擾</p>	

		<p>防治之法律觀念及遭遇性騷擾事件時之處理方式；共完成5場次會議及教育訓練，共計122人參加。</p> <p>二、另於辦理各項活動及會議時，向本市原住民族人宣導對於性騷擾防治相關議題之認識，喚起民眾自我安全保護意識以及面對危險時之應變處理能力，並預防危害發生及降低傷害；共計辦理20場次。</p>	
<p>選辦項目(請從以下6項類別至少擇3項填報)</p>			
<p>■辦理促進女性就創業的政策措施(如：女性就創業課程)或結合企業、私部門推動其他促進女性就創業的措施。</p>	<p>辦理各項職業訓練</p>	<p>一、本會為促進女性就業及提升經濟自主能力，辦理聯結車駕駛、AI 應用及中餐烹調丙級證照等職業訓練課程，鼓勵女性參與多元職類培訓。</p> <p>二、其中 AI 應用課程參訓人數為女性6人、男性0人；中餐烹調丙級證照班參訓人數為女性15人、男性5人；聯結車駕駛訓練班參訓人數為女性1人、男性19人。</p> <p>三、透過辦理職業訓練課程，協助女性提升數位技能、專業證照及就業能力，並鼓勵投入非傳統職業領域，逐步打破性別刻板印</p>	

		象，提升女性經濟力與職場參與機會。	
■推動性別電影院（含映後座談會）或讀書會	影片欣賞—我的冠軍女兒	本會於114年4月16日辦理114年性別主流化講座—「以『我和我的冠軍女兒』電影為例，探討性別平等議題」，由陳舒芳委員擔任講師，參加人數28人（男8、女20、其他0）。	
■結合機關業務自製 CEDAW 宣導媒材向民眾宣導 CEDAW（不含對內部公務人員之宣導），宣導內容應含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。	CEDAW 宣導媒材影片	<p>一、推廣性別平權理念為核心，融合原住民族文化脈絡與當代社會現況，強調「性別」與「族群」兩大身份交織下的多重經驗與挑戰。</p> <p>二、藉由4位原住民族女性，分別從文化事業、產業經營、社區服務及公共政策等不同領域，探索原住民族女性如何運用傳統文化，投入社區服務文化、經濟產業，突破性別刻板象和偏見，創造原住民族女性風格與性別意識的尊重、包容與多元共存的場域，展現原住民族女性於文化及經濟產業上堅毅的活力和創意。</p> <p>三、另本會 CEDAW 宣導媒材影片點閱次數累計達138次，透過多元媒體方式推廣性別平等及</p>	

		CEDAW 觀念，提升民眾對相關議題之認識與關注。	
--	--	---------------------------	--