

臺中市政府原住民族事務委員會

105 年度施政計畫

臺中市政府原住民族事務委員會

105 年度施政計畫

【目 錄】

第一部分：年度施政目標與重點·····	27-1
壹、年度施政目標·····	27-1
貳、衡量指標·····	27-6
第二部分：年度重要施政計畫·····	27-7
第三部分：上(104)年度實施狀況及成果概述·····	27-12

第一部分：年度施政目標與重點

依據原住民族事務委員會人口統計資料，臺灣約有 45% 原住民移居住在都會地區，以本市為例，自 99 年 12 月底合併之初原住民族人口數為 27,807 人，合併 4 年後設籍本市之原住民計 31,463 人。本市原住民人口數增加足有 3,656 人以上，成長幅度 13%。除原設籍於和平區之原住民居民(以泰雅族為主)外，其餘設籍於本市的原住民，幾乎是從外縣市移居，目前僅 4 千餘人(佔 14%)居住本市和平區(統稱原鄉)，而有高達 2 萬 7 千餘人(佔 86%)居住 28 區(統稱都會區)；都會地區原住民以居住在北屯區、大雅區、太平區、大里區及西屯區為多；，顯見合併後大臺中地區之發展逐漸吸引其他外縣市原住民族群遷住。但也伴隨而來社會及福利問題，而這也是本會念茲在茲所要解決的問題。

我國官方認定之臺灣原住民族計有 16 族群，而設籍本市之原住民族均有涵蓋。以阿美族(9,253 人)、泰雅族(8,565 人)、排灣族(6,160 人)及布農族(4,073 人)人口為多，各族群皆有其特殊的文化內涵。原住民族事務包羅萬象，經緯萬端，多樣的文化反成為城市發展重要的利基，為推展市府「創意城市」與「生活首都」施政方針，本會亦擬定「希望部落」、「原民平安」政策相互應，冀能完成市長的施政理念，解決原住民族社會及福利問題。

壹、年度施政目標：

一、薪傳原住民族文化，行銷原住民特色產品，促進產業發展(策略績效目標一)

- (一) 舉辦原住民族文化傳承活動(如歲時祭儀、捕魚祭...)，並鼓勵及補助原住民族社團辦理，齊力推展原住民族文化，凝聚熱愛鄉土的團結意識，提倡正當休閒活動，激發都市原住民潛能及自我成長。
- (二) 辦理原住民族語言學習計畫，結合原住民族教會、原住民社團等組織，協力推動語言振興向下紮根。
- (三) 結合慶典活動，辦理原住民族特色商品展售活動，帶動原住民藝術者及原住民經濟事業之發展。

- (四) 辦理原住民文創商品(如伴手禮或原住民族創作服飾)甄選活動，發掘原住民族藝術人才，鼓勵將原住民族元素導入商品，藉此行銷原住民族文化，帶動原住民族拓展經濟產業。
- (五) 結合地方特色，辦理主題式農特產品行銷節(如和平區甜柿)，藉由節慶的嘉年華熱鬧活動，吸引民眾關注和平區優質農特產品，提高農產品銷售訂單。
- (六) 辦理部落生態輕旅遊，藉由生態旅遊的推動，結合餐飲、導覽、交通載具甚至住宿等異業結盟，培養在地觀光人才，提升和平區觀光動能與質感。
- (七) 加強原住民族國際交流，擴展本市原住民族國際原住民族事務之視野與思維，行銷大臺中原住民族文化，增加本市原住民族文化及文創商品國際能見度。

二、推動原住民族部落大學，帶動原住民終身學習(策略績效目標二)

- (一) 穩定課程推動，建構學習機制，並由校務會議及課程暨師資審查委員會以委員會方式討論推動，重拾傳統知識，保存部落文化，推動文化語言，營造學習環境，並結合社區資源，培育優秀人才。
- (二) 開設語文教育、文化探索、產業經營、社區教育、資訊教育、健康照護及其他等 7 大學程，開課數達 50 門課以上。針對本市原住民族群進行成人學習需求調查及徵課說明會。
- (三) 上下學期至少各召開 1 次校務會議、班級聯繫會議及跨局處協調會議，並組成課程訪視輔導團，進行每門課程訪視輔導工作。
- (四) 開發新學員人數應達 150 人次或人數比達 25% 以上。
- (五) 辦理講師研習課程至少 2 場次以上，提升師資教學品質。
- (六) 執行特色加值型計畫—「研發原住民族部落大學課程教材」6 門課。
- (七) 完成中央建置之原住民族部落大學服務網中課程、講師與學員等相關資料之上傳。
- (八) 建置專屬招生資訊公告系統。

三、強化原住民族福利措施，提供安定幸福之生活條件(策略績效目標三)

- (一) 結合非營利組織資源，辦理「104 年部落文化健康照顧計畫」，於雙崎及新佳陽社區設置部落文化健康站，提供原住民長者關懷服務工作，促進長者身心靈健康，提供在地就業機會。
- (二) 結合非營利組織資源，於本市都會區及和平區設置原住民家庭服務中心 2 處，改善原住民地區原住民家庭遭遇生活、經濟困境，提供婦女、兒童或老人等保護個案及時照顧，轉介社會局及慈善團體共同協助。
- (三) 推動營造健康議題，規劃節制飲酒及健康休閒及生活態度，並同時建置都會區及原鄉區健康及社區安全因應機制模式，即整合在地資源建立原住民社區醫療及衛生系統，以加強本市原住民對其自身健康、就學、就養、就業、就醫、及社會適應等事項給予健康正向態度，提昇 3,000-5,000 人健康議題及認知。
- (四) 推動原住民族事務志願服務志工，激發原住民及一般社會大眾對原住民社會發揮志工情與奉獻心，以志願服務方式促進原住民部落、社區之公共事務發展，以提昇生活品質，並帶動志願服務工作。
- (五) 配合環境需要，結合中央或原住民族委員會政策，強化本市原住民族福利措施，並爭取相關計畫，以擴大福利服務範疇，減輕原住民負擔，改善生活環境，促進就業機會。
- (六) 規劃並執行本市 55 歲以上原住民假牙裝置實施計畫，使原住民長者擁有正常進食的功能，並有效提升原住民長者活品質及尊嚴。
- (七) 辦理本市低收入戶原住民住宅租金補助計畫，以維護本市轄內原住民族人居住權益，加強照顧遷入都會區經濟弱勢的原住民中低收入戶及改善原住民居住品質，提昇其生活水準。經申請符合資格者，減輕其經濟負擔，提供幸福安定之生活環境。
- (八) 輔導本市霧峰區自強新村、太平區自強新村重建，保障轄內原住民族人居住安全，改善其生活條件及生存福祉。
- (九) 加強福利宣導活動，提昇原住民對自我權益認知。

四、活絡原住民綜合服務中心，推廣及保存原住民族文化(策略績效目標四)

- (一) 強化現有空間軟、硬體設備，活絡館舍空間使用及功能，落實各項聯合服務功能，打造具原住民族文化特色之多功能服務中心、原住民族文化藝術空間。
- (二) 本年度導入至少3場次主題策展及2場次文化活動，提高館舍使用率，讓一般民眾感受原住民文化之美。
- (三) 與本市教會、學校及原住民社團緊密合作，提供研習教學、文化展演場地與資訊平台，傳承分享多元文化價值。
- (四) 結合減飛計畫與部落大學計畫，辦理在地傳統文化活動及原住民手工藝產業人才培訓研習、部落市集、原鄉巴士部落巡禮套裝行程等活動，活絡地方產業。

五、促進原住民就業，保障原住民工作權(策略績效目標五)

- (一) 為提升原住民就業及創業條件，促進就業機會，結合原住民族委員會或本府勞工局處資源，建立服務窗口，提供就業諮詢與媒合。
- (二) 利用各項活動宣導並接受原住民就業媒合事宜。
- (三) 透過網絡蒐集本市各公司行號招募人才訊息，依程序作不同職業類別予以轉介並追蹤就業狀況。
- (四) 因應環境變遷，開辦職業訓練3班，包括原住民導覽人員、托育人員及中餐烹調等課程。
- (五) 為提昇本市原住民考取職業大貨車(大客車、聯結車)駕照，補助考取職業駕照之本市原住民每人新臺幣3,000元。

六、加強原住民保留地管理，維護居民生命財產安全(策略績效目標六)

- (一) 本市原鄉和平區位處山區，鑒於本區地質特殊，台灣颱風和地震頻傳，為減緩土石沖刷及減少土石流等天然災害發生，發揮森林穩定地質、國土保安，將持續宣導土地使用法治知識，提升居民國土保育觀念，強化環境保護的承諾，並加強原住民保留地管理，減少原住民保留地超限利用及不當使用，維護部落居民之生命財產安全。
- (二) 辦理和平區梨山里松茂部落遷建及臨時安置，鑒於松茂部落位處活躍

式地滑危險區域，每遇豪大雨風災，即可能造成邊坡坍方及地勢滑落，安全堪慮，積極協調遷建及臨時安置以保障當地居民之生命財產安全。

七、強化部落建設，縮短城鄉差距(策略績效目標七)

配合中央原住民族委員會政策，結合本市和平區公所，協力於原住民族地區辦理原住民族部落特色道路改善、原住民族地區永續發展造景、原住民族地區部落水資源規劃及供水，以及原住民族部落小型零星工程等計畫。

貳、衡量指標

一、業務面向策略績效目標

策略績效目標		衡量指標					
		衡量指標	評估體制	評估方式	衡量標準	105 年度目標值	
一	薪傳原住民族文化，行銷原住民特色產品，促進產業發展(15%)	一	辦理文化傳承活動(7%)	(1)	統計數據	每年辦理原住民族歲時祭儀活動參與人次	2,400
		二	辦理商業展售活動(8%)	(1)	統計數據	辦理展售活動展售金額	10 萬
二	推動原住民族部落大學，帶動原住民終身學習(12%)	一	開課數量及研習次數(7%)	(1)	統計數據	新學員比率	21%
		二	參與課程及研習活動的人數(5%)	(1)	統計數據	參與學員及研習受益人次	390
三	強化原住民族福利措施，提供安定幸福之生活條件(10%)	一	辦理福利宣導活動(5%)	(1)	統計數據	辦理宣導活動次數	10
		二	辦理 55 歲以上假牙裝置補助(5%)	(1)	統計數據	補助人數	310
四	活絡原住民綜合服務中心功能(8%)	一	增加參觀人次(4%)	(1)	統計數據	人次成長率	12%
		二	提升綜合服務中心使用率(4%)	(1)	統計數據	(年度使用次數/365天)x100%	80%
五	促進原住民就業，保障原住民工作權(10%)	一	輔導就業(5%)	(1)	統計數據	輔導考取證照人數	8
		二	職業轉介(5%)	(1)	統計數據	轉介人數	100
六	加強原住民保留地管理，維護居民生命財產安全(10%)	一	辦理造林宣導說明會(3%)	(1)	統計數據	次數	4
		二	降低原住民保留地超限利用及不當使用(7%)	(1)	統計數據	公頃	10
七	強化部落建設，縮短城鄉差距(5%)	一	擬訂相關執行計畫配合經費執行(5%)	(1)	統計數據	預算執行率	75%

第二部分：年度重要施政計畫

工作計畫	重要施政計畫項目	實施內容
<p>一、薪傳原住民族文化，促進產業發展</p>	<p>1、辦理原住民族文化傳承—歲時祭儀活動</p>	<p>1、以文化紮根與推廣為中心，每年辦理本市原住民族聯合歲時祭儀活動，除舉辦多元原住民族文化活動外，也尊重個別族群之文化特色。並連結區公所、學校、協會、教會等組織，透過文化傳承與休閒觀光的相互結合，進而行銷本市原住民族文創商品。</p> <p>2、凝聚都會原住民團體積極參與及傳承任務，、激發與強化都會原住民團體傳統歌舞創作，鼓勵並補助原住民族社團辦理各族群歲時祭儀活動，以提供都會原住民青少年學習認識自己文化的機會齊力推展原住民族文化，凝聚熱愛鄉土的團結意識，提倡正當休閒活動，激發都市原住民潛能及自我成長。</p>
	<p>2、語言振興計畫</p>	<p>辦理原住民族語言學習計畫，結合原住民族教會、原住民社團等組織，協力推動語言振興向下紮根。舉辦原住民教會族語紮根、族語學習家庭、沉浸式族語學習體驗活動、舉辦原住民族語單詞競賽等。</p>
	<p>3、辦理原住民文創商品甄選或競賽</p>	<p>人才是競爭之本，為提升原住民族文創競爭力，促進原住民族文化創意發展，發掘原住民文化藝術人才，擬辦理 2016 臺中市原住民時尚服飾走秀競賽活動，透過文創商品甄選與競賽，提升原住民人才的本質學能與專業素養，讓文創商品化、讓商品經濟化、讓經濟活絡化。</p>
	<p>4、辦理主題式農特產品行銷節</p>	<p>結合地方特色辦理主題式農特產品行銷節(如和平區甜柿)，藉由節慶的嘉年華熱鬧活動吸引人潮提高農特產品的銷售訂單。</p>

工作計畫	重要施政計畫項目	實施內容
	5、辦理部落巡禮遊程	觀光巴士的推展，為發展原鄉地區觀光產業，結合社區資源及地方產業，辦理部落巡禮遊程活動。
	6、辦理國際原住民族文化暨產業交流活動	為行銷台中市政府，提高市府的國際能見度，本會擬建置原住民族國際交流平台，擴展本市原住民國際原住民族事務之視野與思維，行銷大臺中原住民族多元文化及文創產業至國際，擴增本市原住民族文化及文創商品國際能見度。
二、原住民族部落大學	1、課程設計	<p>1、為使課程符合原民需求，本此課程會針對原鄉原住民及都市原住民族群進行成人學習需求調查，以兩地區不同的需求作為課程規劃，期能效益極大化，讓原民獲取最大的收益。</p> <p>2、針對兩區調查預計開設語言教育、文化探索、文創及產業經營、社區教育、資訊教育、健康照護及其他等7大學程，50門課程。</p>
	2、強化校務推展實力	<p>1、文化是歷史的延伸是認同的基礎，為能吸引更多的優秀師資投入文化薪傳工作。強化校務的推展實力，於原鄉及都會區辦理徵課說明會。</p> <p>2、日新月新為使部大校務更具深度及廣度擬於校務推廣期間，辦理教師研習活動，提升師資教學品質。</p>
	3、研發原住民族部落大學課程教材	<p>1、為使教材切合適宜，辦理教材編輯研習活動8小時(含)以上。</p> <p>2、語言教育、文化教育、社區教育、資訊教育、健康照顧等課程，完成至少6門(含)以上課程之教材。</p>

工作計畫	重要施政計畫項目	實施內容
三、建置原住民族福利措施	1、研擬原住民族社會福利法規或計畫	為完善原住民族社會福利措施，研擬原住民族社會福利法規(如衛生醫療、促進原住民族就業自治條例)或福利措施計畫，並爭取相關計畫，擴大福利服務範疇。
	2、辦理原住民福利措施	結合公私部門社會福利相關業務，達成積極性社會福利目標，提供安心就學、就業及生活環境，並配合中央政策，(賡續)辦理相關福利措施(如急難救助、租屋補助、假牙補助、國民中小學學生營養午餐補助等)。
	3、整合公私部門社會福利資源	<p>為使原住民社福工作能夠更深入、更廣闊，讓市府的社福願景，能深入更基層，本會擬結合公部門與非營利組織資源，辦理：</p> <p>1、將本會辦理之「105 年部落文化健康照顧計畫」結合民間力量，用在地力量於和平區設置部落文化健康站，提供原住民長者關懷服務工作，促進長者身心靈健康，提供在地就業機會。</p> <p>2、發揮轉介的角色，於本市都會區及和平區設置原住民家庭服務中心 2 處，關心原住民生活弱勢者、經濟困境者，並提供婦女、兒童或老人等保護個案及時照顧，若有需要則轉介社會局及慈善團體共同協助。</p> <p>3、法律是保護懂法律的人，不保護讓法律睡覺的人，為維護原住民權益，增進原住民法律常識，本會將結合本市法律扶助基金會資源，提供本市原住民法律諮詢服務，並辦理法律宣導活動。</p>

工作計畫	重要施政計畫項目	實施內容
	4、鼓勵原住民投入志願服務工作	藏富於民，民力無窮，為使原住民社福工作能無遠弗屆，擬以志工信念激發原住民投入志工行列，推動原住民族事務志願服務志工，以志願服務方式促進原住民部落、社區之公共事務發展，以提昇生活品質，並帶動志願服務工作。
	5、廣宣原住民福利措施	資訊不對稱是權益喪失與獲取原因之一，為能使原住民行使憲法知的權利，擬寄送本市及原住民族委員會編印原住民福利權益手冊，並辦理福利宣導活動，提升原住民對自我權益認知。
四、強化本市原住民綜合服務中心	1、強化內部設施	響應市府減飛計劃，提升館舍服務能量，首先就是提升、創造更優質的館舍環境，改善現有空間軟硬體設施。
	2、提升館舍使用率	結合原鄉巴士部落巡禮套裝行程，讓館舍成位文化傳播之所，並與各藝術團體結合辦理原住民樂舞、服裝、手工藝品訓練及展演等，提升館舍的使用率。導入主題策展活動，舉辦文化活動及部落市集，讓一般民眾感受原住民文化之美，提升館舍年度使用率及參觀人數。
五、促進原住民就業，保障原住民工作權	1、開辦職業訓練課程	給魚吃不如教人如何釣魚，這才是長治弘安的方法，為促進原住民就業保障原住民工作權，開辦各種職業訓練，包括原住民導覽人員、托育人員、客貨車及中餐烹調等課程。
	2、就業資源整合	發揮行政機關之一體性，結合各局處資源，促進提升原住民就業及創業條件及就業機會，將本會就業輔導中心與本府勞工局處資源連接，建立服務窗口，宣導就業服務訊息，提供就業諮詢與媒合。
六、原住民保留地管理計畫	1、原住民保留地權利賦予	有土斯有財，為保護原住民保留地流失，保障原住民土地權益，落實原住民土地管理辦法之宗旨，積極賡續辦理原住民權利賦予工作：他項權利設定案、所有權移轉案以及非原住民租用案（新租、續租、贈與租用及繼承租用）。

工作計畫	重要施政計畫項目	實施內容
	2、原住民保留地超限利用處理	<p>1、以合法合理之態度處理列管超限利用之土地，讓原住民保留地地區居民瞭解政府政策，減少超限利用地情形。</p> <p>2、為保障大臺中地區供水並確保居民生命財產安全，以合法合理的積極作為，維持國土保安及延續水庫壽命。</p> <p>3、辦理德基水庫集水區原住民保留地超限利用地處理實施計畫及原住民保留地違規利用處理計畫。</p>
	3、原住民保留地森林保育	<p>森林是水的故鄉，為保障大臺中地區用水無虞，以說明、輔導、柔性，獎勵鼓勵原住民辦理原住民保留地造林、保育、撫育計畫，並宣導森林保護及辦理森林愛護活動活動。</p>
七、強化部落建設，縮短城鄉差距	1、活絡部落經濟	<p>辦理專案原住民文化體驗區計畫，帶動地方觀光、活絡地方經濟。</p>
	2、強化部落建設	<p>基礎建設是國家現代化的基石，也是城鄉差距的關鍵，為強化部落，縮短城鄉差距，本會擬結合和平區公所，並配合中央原住民族委員會政策協力，辦理原住民族部落特色道路改善、打造原住民族地區永續發展造景、規劃供水建設，以原住民族部落小型零星工程等計畫強化部落建設。</p>

第三部分：上(104)年度實施狀況及成果概述

104 年 1 月 1 日至 6 月 30 日止

策略績效目標	衡量指標	原定目標值	績效衡量暨達成情形分析
一、薪傳原住民族文化，促進產業發展 (15%)	1、辦理文化傳承活動(7%)	2200 人	<p>一、推動原住民族語言振興細部執行計畫執行情形如下：經於 5/29 核定陸續開班，參與人數約計 300 人，截至 6/30 止達成率為 13.64%。</p> <p>(一)族語學習家庭〈5 戶家庭計 10 萬元〉</p> <p>(二)原住民教會族語扎根〈2 間教會計 18 萬元〉</p> <p>(三)沉浸式族語學習體驗活動〈1 場次計 15 萬元〉</p> <p>(四)族語學習班〈7 小班計 21 萬元〉</p> <p>(五)族語生活會話班〈2 班計 16 萬元〉</p> <p>(六)其他具地方特色族語振興措施〈1 班 8 萬元〉：族語教師增能研習班。</p> <p>二、本市原住民族聯合歲時祭儀暨產業展銷活動預訂於 10 月第二個星期六舉行，參與人數約計 2,200 人以上。</p>
	2、辦商業展售活動(8%)	10 萬元	104 年 3 月 5 日-15 日辦理「2015 台灣燈會在臺中-原 創新藝」計畫，活動規劃 16 族多元特色燈組、文化課程與表演團體，動靜態的親身體驗與視覺感觀欣賞，除展現臺中在地原住民族文化特色，與創造在地就業機會外，傳統與創意產業兼具，營造永續價值。辦理期間 23 家展售文化產品商家營收金額約計新台幣 85 萬元。
二、推動原住民族部落大學，帶動原住民終身學習 (12%)	1、開課數量及研習之數 (7%)	20%	<p>一、上學期共計開設 24 門課。</p> <p>二、上學期辦理 2 次教師研習。</p> <p>三、上學期開發新學員人數計 224 人，人數比達 54.24%</p>
	2、參與課程及研習活動人數(5%)	370	<p>一、上學期課程，參與學員 413 位 (男: 34/女:379)</p> <p>二、上學期教師研習，參與師資 45 位(男:8 /女:37)</p> <p>三、以上共計 458 人</p>

策略績效目標	衡量指標	原定目標值	績效衡量暨達成情形分析
三、強化原住民族福利措施提供安定幸福之生活條件(10%)	1、辦理福利宣導活動(5%)	10 場次	本會 1 月至 6 月份辦理各項福利宣導活動總計達 31 場次(家服中心福利宣導 27 場次、本會辦理假牙說明會 4 場次)，已達成目標。
	2、辦理 55 歲以上假牙裝置補助(5%)	300 人	一、截至 6 月底止，辦理情形如下： (一)受理 259 人次、初審通過 216 人。 (二)已核定補助 130 人，核定金額 395 萬 6,000 元。 (三)已撥付 63 人，撥付金額 194 萬 8,000 元整。 二、本會目前仍正受理申請，預計至年底可達成目標。
四、活絡原住民綜合服務中心功能(8%)	1、增加參觀人次(4%)	10%	本年度 1 月至 6 月參觀人次計 12,149 人，與去年同期相較增長 81%。
	2、提升綜合服務中心使用率(4%)	80%	本年度 1 月至 6 月開館天數計 147 天，館舍使用率達 81%(147 天/181 天)。
五、促進原住民就業，保障原住民工作權(10%)	1、輔導就業(5%)	8 人	一、辦理原住民職訓專班 104 年度應開設各類職訓班別共計 9 班。執行中(導覽解說等)班別計 2 班，預備開設(中餐烹飪、飲料調製及烘焙食品等)班別計 3 班。 二、結訓後預計輔導 120 人技術證照考試，並輔導後續就業。
	2、職業轉介(5%)	100 人	一、結合原住民族委員會於本市設置據點專責辦理原住民就業諮詢，工作媒合推介及輔導適應工作等就業服務〈據點主要設置於本會〉計有專員 1 名，及就業服務人員 5 名，主要工作媒合推介及輔導就業等主要工作： (一)求職登錄筆數 237 筆(就業中 53 筆；待業中 128 筆；就學中 54 筆；就訓中 2 筆；無意就業 0 筆)。 (二)追蹤關懷輔導筆數 1,469 筆(電面訪筆數 580 筆；推(轉)介就業筆數 48 筆；自辦就業活動筆數 601 筆；陪同求職者面試筆數 240 筆)。 (三)媒合成功數 65 筆。 (四)穩定就業 3 個月筆數計 18 筆。 二、於本會辦理就業博覽會 1 場次計有 80 人參加。

策略績效目標	衡量指標	原定目標值	績效衡量暨達成情形分析
六、加強原住民保留地管理，維護居民生命財產安全(10%)	1、辦理造林宣導說明會(3%)	4次	至104年6月底止，預定於今年8月份協同和平區公所辦理4場造林宣導說明會。
	2、降低原住民保留地超限利用及不當使用(7%)	5公頃	至104年6月底止，經會勘確認無違規利用情形或經改正收回，提送行政院農業委員會水土保持局臺中分局辦理解除列管，共計21筆，面積10.3919公頃，已達成目標數。
七、強化部落建設，縮短城鄉差距(5%)	1、擬訂相關執行計畫配合經費執行(5%)	70%	<p>一、原住民族部落特色道路改善計畫(1,744萬):</p> <p>1、於104年6月8日撥付第一期款416萬3,563元整。</p> <p>2、申領第二期款程序中。</p> <p>二、原住民族部落永續發展造景計畫(400萬):</p> <p>於104年8月18日完成撥付第一期款92萬2,162元整。</p> <p>三、原住民族地區部落水資源規劃及供水計畫(644萬):</p> <p>1、於104年8月10日撥付第一期款190萬4,000元整。</p> <p>2、預計9月撥付第二期款</p> <p>四、本市原住民族地區基層建設小型零星工程計畫(500萬):</p> <p>1、本案目前已辦理5件工程會勘</p> <p>2、2件發包完成。</p> <p>3、1件預算書審查。</p> <p>4、撰擬工程採購資料文件程序。</p> <p>合計:撥款總額計698萬9,725元整，截至8/18止(416萬3,563+92萬2,162+90萬4,000)/(1,744萬+400萬+644萬+500萬)=達成率為21.25%</p>