

臺中市政府原住民族事務委員會

109年度性別主流化執行成果報告

經本會性別平等專案小組110年4月13日第1次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	主任秘書室	主任秘書	林敏忠	☐ 2年以上 ☒ 1-2年 ☐ 1年以下
性別聯絡人(代理人)	綜合企劃組	組長	林修榮	☐ 2年以上 ☒ 1-2年 ☐ 1年以下
性別業務聯絡窗口(承辦人)	綜合企劃組	組員	吳瑞銀	☐ 2年以上 ☐ 1-2年 ☒ 1年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：林主任秘書敏忠	☒ 是 ☐ 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員		☐ 是 ☒ 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男：4人、女：3人 特殊情形說明：	☒ 是 ☐ 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：109年6月9日 下半年：109年11月5日	☒ 是 ☐ 否

五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一)上半年會議： 1. 修正本會推動性別主流實施計畫(附件5)及訂定本會性別平等專案小組作業要點(附件6)，提請討論。 2. 有關本會109年度訓練實施計畫之性別主流化課程辦理方式，提請討論。 3. 本會「自製CEDAW教材案例」擬改編中央原民會案例，製作簡報後公告於本會官網，提請討論。 4. 本會「性別平等專案小組」，自下半年度起增聘內聘委員及外聘委員各1名，外聘人選來自本府研考會推薦之性別平等專家名單(附件12)或本府性別人才資料庫，提請討論。 5. 有關本會標案招標文件之工作需求擬納入性別平等措施、評分項目納入性別平等一項，提請討論。 (二)下半年會議： 1. 有關「109年性別主流化實施計畫成果報告」(如後附)及精進作為，提請討論。 2. 訂定本會性別平等專案小組作業要點(如附件)，提請討論。	☒ 是 ☐ 否
-------------------------	---------------------------------------	--	--

		3. 有關本(109)年度性別主流化之「初探補助原住民機構法人或團體推展產業之性別分析」，提請討論。 4. 有關本會性平宣導相關活動，如結合社團聯繫會報或各項會議宣導。 5. 有關本會於第5屆第3次及第4次分工小組會議資料填報情形，提請討論。	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	公告於本會首頁>專區服務>性別主流化專區>性別主流化專區	☒ 是 ☐ 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件.佐證。	☒ 是 ☐ 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	☒ 皆涵蓋六大工具 ☐ 未涵蓋六大工具，缺：_____。	☒ 是 ☐ 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6小時	6	100%
性別聯絡人 (代理人)	6小時	8	133.33%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10小時	20	200%

二、 其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	2小時	1	1	100%
中高階主管	2小時	6	6	100%
一般公務人員	2小時	22	22	100%(扣除10-12月調任者)

三、 CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
31	24	2小時 (含實體及數位課程)	77.42%

肆、性別影響評估

一、 計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與 者姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
			☐ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 ☐ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	

二、 自治條例（若無可免填）：

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			☐ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 ☐ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		本會首頁 > 宣導專區 > 原住民統計資訊專區 > 性別統計指標 https://www.ipd.taichung.gov.tw/1529998/post	
(二)性別統計指標數		包含原住民族狀況、就業輔導(原住民就業輔導人次)、原住民勞動力概況、婦女福利服務(原住民戶長申請)、中低收入老人(原住民老人)、原住民教育相關指標、文化健康站照顧服務員、團體代表(原住民社團)...等。	
(三)本年性別統計指標增修說明：			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
3-15	✓新增 ☐ 修正	文健站老人人數	建構性別友善的托老環境，重視高齡者與不同性傾向者的老後獨立自主生活照顧需求

陸、性別分析

項次	說明
(一)性別分析公布網址	本案列入本會相關業務參考資料
(二)今年性別分析總篇數	1篇
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間	109年11月5日

(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	初探補助原住民機構法人或團體推展產業之性別分析	經濟建設及土地管理組	盧吉彥	
性別分析摘要(200字以內為原則)				
本計畫106年至108年預算編列合計2,800,000元，三年核撥合計2,628,688元，預算執行率達94百分點。其中補助男性申請者三年合計1,400,017元，占總核撥預算計53.26百分點；補助女性申請者三年合計1,228,671元，占總核撥預算計46.74百分點。核撥男性申請者預算比女性申請者多171,346元，計6.52百分。 男性申請者三年合計87位，平均受補助金額計16,092元；女性申請者三年合計82位，平均受補助金額計14,984元，男性申請者比女性申請者平均多1,108元，占3.57百分點。 再就本計畫106年至108年執行狀況而觀，申請者男性比女性申請者多5位，計2.96百分點；經費補助上，男性申請者補助預算比女性申請者多171,346元，計6.52百分點，然108年申請者及經費補助額度女性已高於男性，顯示女性在申請者與經費補助額度上有愈來愈高趨勢，惟在審查小組遴派上，仍以男性考量為主。審查小組成員三年統計，男性有8位，占88.89百分點；女性僅107年有1位，占11.11百分點。				

柒、性別預算

一、109年性別預算編列情形

序號	計畫項目	108年預算數	對促進性別平等之影響

二、108年度及109年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	108年 預算數	109年 預算數	增減情形		備註
				金額	超過10% 差異說明	

捌、性別平等措施

性別平等措施成果 報告公告網址	本會首頁 > 專區服務 > 性別主流化專區 > 性別主流化專區 https://www.ipd.taichung.gov.tw/12737/Lpsimplelist	
性別平等措施成果 報告提送性別平等 專案小組通過時間	110年4月13日通過。	
性別平等措施成果彙整表		
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告 請以附件方式呈現)
☐ 結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。 ☐ 建構性別友善環境所推動之政策措施。 ☐ 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。 ☐ 結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。 ☐ 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃與推動性別平等措施。 ☒ 推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。		為協助本會同仁瞭解 CEDAW 規定及如何落實性別平等於業務上，本會於本(109)年7月27日(星期一)上午9時至10時，於本會403會議室辦理「消除性別歧視與機關業務之關連及應用研習」，並聘請屏東基督教女青年會常務理事暨原住民族委員會第8屆性別平等專案小組委員一林春鳳老師講授《消除對婦女一切形式歧視公約》，同時林老師透過賞析不同影片，強化同仁性平思維，進而消除個人面、機關面、社會面及國家面之性別歧視。(如附件) 附件1-(原民會)辦理109年 CEDAW 教育訓練執行成果表.pdf

☐ 結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。		
☐ 結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。 ☐ 建構性別友善環境所推動之政策措施。 ☐ 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。 ☐ 結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。 ☐ 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃與推動性別平等措施。 ☐ 推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。 ☒ 結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。		https://www.ipd.taichung.gov.tw/media/601993/