

臺中市政府原住民族事務委員會

108年度性別主流化執行成果報告

經本會性別平等專案小組109年10月22日審閱通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人		主任秘書	林敏忠	<input type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input checked="" type="checkbox"/> 1年以下
性別聯絡人(代理人)				<input type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	綜合企劃組	組員	曾楚堯	<input type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input checked="" type="checkbox"/> 1年以下
			柯莉莉	<input type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input checked="" type="checkbox"/> 1年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：林主任秘書敏忠	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員		<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否

三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男：4人、女：3人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：無 下半年：108年8月28日	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	<p>提案說明：</p> <p>(一) 下半年會議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 社會局於108年4月3日召開第3組「福利與家庭組」第5屆第1次分工小組會議及衛生局108年4月11日召開第5屆第1次分工小組會議「前次會議紀錄主席指示暨決議事項執行情形」，提請討論。 2. 臺中市性別平等政策方針各組重點工作108年上半年辦理情形及未來規劃提報表，提請討論。 3. 有關「跨機關性別平等合作議題」一案，提請討論。 4. 有關確認重新訂定之109年「臺中市性別平等政策方針重點工作」一案，提請討 	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

		<p>論。</p> <p>5. 有關109年性平考核本會必評項目及作業期程，提請討論。</p> <p>6. 有關109年性評考核本會自行參選項目(創新獎及故事獎)，本會至少提報一項，提請討論。</p>	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定		<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件.佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	<p>六大工具為：</p> <p>1. 機制（會議）</p> <p>2. 性別意識培力</p> <p>3. 性別影響評估</p> <p>4. 性別統計</p> <p>5. 性別分析</p> <p>6. 性別預算</p>	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： _____。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)

性別聯絡人	6小時	10	166.67%
性別聯絡人 (代理人)			
性別業務聯絡窗 口(承辦人)	10小時	11	110%

二、 其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人 數)
政務人員	2小時	1	1	100%
中高階主管	2小時	7	7	100%
一般公務人員	2小時	23	23	100%

三、 CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
31	31	2小時(含實體及數 位課程)	100%

肆、 性別影響評估

一、 計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與 者姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
----	-------	-------------	---------	------------------

			<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	
--	--	--	--	--

二、 自治條例 (若無可免填):

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	

伍、性別統計

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	本會首頁 > 專區服務 > 原住民統計資訊專區 > 性別統計指標

	https://www.ipd.taichung.gov.tw/1506335/Lpsimplelist		
(二)性別統計指標數	包含原住民族狀況、就業輔導(原住民就業輔導人次)、原住民勞動力概況、婦女福利服務(原住民戶長申請)、中低收入老人(原住民老人)、原住民教育相關指標、文化健康站照顧服務員、團體代表(原住民社團)...等。		
(三)本年年性別統計指標增修說明：無增修			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
	<input type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正		

陸、性別分析

項次	說明			
(一)性別分析公布網址	本會首頁 > 專區服務 > 原住民統計資訊專區 > 性別統計專區 https://www.ipd.taichung.gov.tw/12613/12731/12816/1506334/1506894/post			
(二)今年性別分析總篇數	1篇			
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間				
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	提升社會福利資源對於原住民女性的可近性	文教福利組	陳曉曄	2020年4月15日
性別分析摘要(200字以內為原則)				

原住民族從家庭生活、就業、教育到公共資源本就是處於弱勢，而原住民女性，因性別與階級又被再度地邊緣化，在社會結構中可以說是雙重弱勢，本次分析係祈透過 CEDAW 公約與原住民女性議題的反思，從教育、家庭角色、就業、資源的利用等面向，看到目前原住民女性所面臨的困境，並可知應設法挹注相對的社會福利資源，讓女性原住民在教育上享有與男性原住民相同的權利，因為唯有教育上均等之後，才能相對在家庭角色、就業與資源利用方面享有對等的話語權。本分析聚焦在提升社會福利資源以增進原住民女性可近性之可行方案為主題，儘可能的消除對原住民女性一切形式的歧視及弭補目前存在的不平等。

柒、性別預算

一、108年性別預算編列情形

序號	計畫項目	108年預算數	對促進性別平等之影響

二、107年度及108年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	107年 預算數	108年 預算數	增減情形		備註
				金額	超過10% 差異說明	

捌、性別平等措施

性別平等措施成果 報告公告網址	本會首頁 > 專區服務 > 性別主流化專區 > 性別主流化 專區 https://www.ipd.taichung.gov.tw/12737/Lpsimplelist
性別平等措施成果 報告提送性別平等 專案小組通過時間	

性別平等措施成果彙整表

類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)
<p>■推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。</p>		<p>108年度性別意識培力訓練於108年7月31日結合親子交流活動舉行，藉由賞析影片「超人特攻隊2」與親子共學，促使本會同仁及渠等眷屬思考性別平等之議題，除家務分工突破傳統性別意識型態外，進而能於執行規劃業務時落實性別平權的精神。(如附件)</p>
<p>■結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。</p>		<p>本會於108年5月31日舉辦「108年度 CEDAW 教育訓練—消除歧視與機關責任」，課後將研習教材置於本會網路共用資料夾，增進同仁對於 CEDAW 公約之認識，並能檢視機關公務上是否有違反公約精神之處，改進相關施政措施。(如附件)</p>