

臺中市政府原住民族事務委員會推動性別主流化實施計畫

(109年6月9日修正)

壹、依據：

依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫 108-111 年」辦理。

貳、目標：

- 一、培養本府各機關及所屬機關人員性別意識，實踐性別平等。
- 二、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。
- 三、持續推動性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。

參、實施對象：本會全體同仁。

肆、辦理時間：108 年 1 月至 111 年 12 月。

伍、實施內容：

一、組織「性別平等專案小組」：

(一) 依據「臺中市政府原住民事務委員會性別平等專案小組作業要點」組成性別平等專案小組。

(二) 辦理內容：

1. 訂定性別主流化實施計畫，並涵蓋性別主流化六大工具。
2. 協助機關內各單位落實性別主流化工具運用。
3. 每半年至少召開 1 次性別平等專案小組會議，推展性別平等綜合性之業務。
4. 相關性別平等促進事宜。

(三) 辦理單位與時間：

1. 單位：本會綜合企劃組。
2. 時間：108 年 1 月至 111 年 12 月。

二、強化性別意識培力：

(一) 計畫目標：透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，培養公務人員性別意識，瞭解不同性別的觀點與處境，以影響其政策制定、資源分配及政策推動等，其中 CEDAW 教育訓練應獨立辦理。針對不同職務位階之公務人員規劃研習課程：

1. 公務人員研習課程：

(1) 研習內容：瞭解性別主流化概念、認識 CEDAW 公約、性別主流化六大工具、性別議題、實際案例討論、性別主流化工具與實例運

用等課程，每人每年 2 小時以上訓練。

(2)參加對象:本會全體同仁。

(3)辦理單位:本會人事管理組。

2. 機關首長性別主流化研習課程：

(1)研習內容：培養高階領導人的性別素養全球視野，每人每年 2 小時以上訓練(含參與性別平等相關會議)。

(2)參加對象：機關首長。

(3)辦理單位：本會人事管理組。

3. 成效評估：

辦理單位應針對每年性別意識培力課程進行滿意度調查、管考及成效分析，並製成成果報告。

三、落實性別影響評估：

(一)於訂定方案、計畫、政策、立法時，蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，填寫性別影響評估表，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估與檢討。

(二)辦理單位：本會各單位。

四、深化性別統計與性別分析：

(一)辦理內容：

1. 透過區分性別的統計資料呈現及相關資訊，瞭解不同性別者的社會處境。

2. 針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境與現象。

3. 定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完整性。

4. 每年編製 1 篇性別統計分析(或性別分析)報告，並將該報告提送性別平等專案小組研析，據以修訂、調整政策。

(二)辦理單位：本會會計事務組。

五、優先編列性別預算：

(一)辦理內容：

1. 預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。

2. 進行計畫時運用性別影響評估表檢視性別相關預算之編列。

3. 彙整性別預算編列情形。

4.針對優先編列性別預算辦理相關教育訓練。

(二)辦理單位：本會會計管理組、文教福利組、經濟建設及土地管理組及綜合企劃組。

六、推展性別平等工作策略及具體措施:

(一)辦理內容:

1. 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。
2. 結合本機關業務辦理各面向性別平等宣導。
3. 結合企業推動性別平等政策措施。
4. 結合民間團體推動性別平等政策措施。
5. 結合鄰里社區推動性別平等政策措施。
6. 針對性別平等重要議題主動規劃辦理有助提升家庭、個人性別平等之政策措施。
7. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。

(二)辦理單位:

1. 辦理內容第 1、2 項每年至少擇 1 項辦理。
2. 辦理內容第 3、4、5、6、7 項中每年至少擇 3 項辦理。
3. 本會各單位。

(三) 各機關應於每年 2 月底前完成前年度之上述性平措施成果報告，並將成果報告報送該機關性別平等專案小組通過後公告於機關官網。

七、各機關性別主流化實施計畫之訂定與執行:

(一)計畫訂定:

各機關依據本計畫擬定 108-111 年推動性別主流化實施計畫，並將該計畫提報機關性別平等專案小組通過後公告於機關官網。

(二)成果報告:

1. 各機關應於每年 2 月底前完成前年度之性別主流化實施計

畫成果報告，並將成果報告報送機關性別平等專案小組
通過後公告於機關官網。

2. 各機關性別主流化實施計畫成果報告需提報本府性別平等
委員會備查。

陸、經費來源:由本會編列納入年度預算。

柒、預期效益:

- 一、落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。
- 二、強化各同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。
- 三、推動性別平等觀點納入政策、計畫或方案制訂，預算編列及資源分配
中，促進性別平等。

捌、本計畫奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。