

臺中市政府原住民族事務委員會111年性別主流化執行成果報告

經本會性別平等專案小組112年3月29日第1次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	主任秘書室	主任秘書	楊馨怡	<input type="checkbox"/> 2年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別聯絡人(代理人)	綜合企劃組	組長	陳德福	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	綜合企劃組	助理員	余如庭	<input type="checkbox"/> 2年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：楊主任秘書馨怡	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：王委員秀燕	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男： <u>3</u> 人、女： <u>4</u> 人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年： <u>111</u> 年 <u>3</u> 月 <u>11</u> 日 下半年： <u>111</u> 年 <u>11</u> 月 <u>17</u> 日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專	是否於會議中討論	提案說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是

案小組會議 運作情形	性別主流化六大工 具執行情形或性別 平等相關措施	<p>(一)上半年會議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本會110年度性別 主流化執行成果 報告案。 2. 本會111年度性別 主流化實施計畫 工作策略及具體 措施案。 3. 新增本會111年度 性別統計指標及 性別分析案。 4. 本會111年度性別 主流化訓練及 CEDAW 教育訓練實 體課程辦理方式 案。 5. 111年度本會職員 (含約僱職代)完 成相應時數之性 別主流化訓練 案。 <p>(二)下半年會議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本會性別分析「111 年本市原住民申請急 難救助案件性別議題 分析」案。 2. 111年「臺中市性別 圖像」書刊指標，新 增「原住民職業訓練 各類別人次按性別 分」。 3. 本會111年宣導媒材- CEDAW 杯墊宣傳案。 	<input type="checkbox"/> 否
六、訂定專案小 組作業要點	請參酌作業要點範 本訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主 流化實施計 畫	請參酌本府推動性 別主流化實施計畫 訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

八、性別主流化 實施計畫涵 蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： _____。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
---------------------------	--	--	---

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6小時	10	100%
性別聯絡人 (代理人)	6小時	6	100%
性別業務聯絡窗 口(承辦人)	10小時	26	100%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人 數)
政務人員	2小時	1	1	100%

中高階主管	2小時	6	6	100%
一般公務人員	2小時	25	25	100%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
26	26	3小時(含實體及數位課程)	100%

肆、性別影響評估

計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	111年度原住民族委員會補助辦理111年度原住民職業訓練運用計畫(111年度原住民照服員考照培訓計畫實務訓練班)	王秀燕委員	<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專	計畫研擬初期徵詢性別諮詢員意見

			家學者	
--	--	--	-----	--

伍、性別統計

項次		說明		
(一)性別統計指標公布網址		公告於本會首頁>宣導專區>性別主流化專區>性別統計與分析 https://www.ipd.taichung.gov.tw/2062768/post		
(二)性別統計指標數		包含原住民族狀況、原住民勞動力概況、婦女福利服務(原住民戶長申請扶助)、中低收入老人、文健站老人人數、原住民教育相關指標、文化健康站照顧服務員、團體代表(原住民社團)...等。		
(三)本年年性別統計指標增修說明				
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明	
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	原住民就業概況	原住民就業人數按性別分	

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		公告於本會首頁>宣導專區>性別主流化專區>性別統計與分析 https://www.ipd.taichung.gov.tw/2205384/post		
(二)今年性別分析總篇數		1篇		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		111年11月17日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	111年度原住民申請急難救助案件	文教福利組	黃玉梅	111年10月27日

性別議題分析			
性別分析摘要(200字以內為原則)			
<p>急難救助是我國社會救助法中的一個重要項目，針對發生急難事故、面臨突發生活困境的民眾提供一次性的短期經濟協助，使其渡過難關、恢復家庭功能，是一具有即時性的救助政策。</p> <p>然經統計發現，急難救助的項目尤以申請「生活扶助」居多且由女性為申請者，其一次性補助雖仍立即提供經濟協助，其家庭仍有其他需協助之處，將積極透過轉介相關社會福利管道，以提供持續性服務，並提升男性服務輸送效能及加強推動家庭支持性服務。</p>			

柒、性別預算

一、111年性別預算編列情形

序號	計畫項目	111年預算數	對促進性別平等之影響

二、110年度及111年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	110年預算數	111年預算數	增減情形		備註
				金額	超過10%差異說明	
						未編列相關預算，辦理相關性別平等業務費用自各業務預算勻支，詳列如下： 1. 辦理「臺中市政府 CEDAW 宣導媒材計畫」- 原住民性別平等杯墊，將性平觀點融入原住民傳統文化，藉由杯墊的發送宣傳至部落及大眾；杯墊製

					<p>作費:6萬3,315元。</p> <p>2. 111年度性別主流化課程 (含推動性別平等政策綱領案例分享): 婦女決策權與影響—聘請王秀燕副教授(國家婦女圖書館性別主流化人才資料庫專家學者、本府現任性別平等委員會委員、本會現任性別平等專案小組委員)討論本會業務相關之主題「族群委員性別比例保障」、「本市原住民申請急難救助案件之性別統計」、「本市原住民族文化館辦理『共榮世代·性平齊步走』活動」,請各組分享所推動之性平業務與研習主題之連結。講師教授性別平等政策綱領,並聚焦於「權力、決策與影響力」領域,過程中撥放5段與女性影響力相關之短片,最後以工作坊形式辦理,由同仁分享案例研討主題之成果;課程支用講師費:6,000元。</p> <p>3. 111年度 CEDAW 教育訓練—從「阿莉芙」看多元性別權益及原住民族文化之相遇—特聘請王秀燕老師帶領同仁觀賞國片「阿莉芙」,並以此為教材,帶領同仁認識多元性別,透過片中部落文化的特殊性跟性少數者處境,讓同仁感受到不同層次之歧視。觀賞電影後,由講座分析</p>
--	--	--	--	--	---

						<p>CEDAW 核心概念及條文，並加強論述多元性別權益保障，再分組討論影片中性別議題，最後以本會相關業務「舞出美麗的彩虹：原舞曲文化藝術團-團長陳奕安的故事」做結尾，鼓勵機關業務突破性別成見，尊重包容多元性別；課程支用講師費:6,000元。</p> <p>4. 111年度共舉辦兩次性別平等專案小組會議，支用委員出席費共5,000元。</p>
--	--	--	--	--	--	--

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	本會首頁>宣導專區>性別主流化專區 https://www.ipd.taichung.gov.tw/1828226/Nodelist		
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	112年3月29日		
性別平等措施成果彙整表			
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)	備註
應辦項目(以下每一類別均須填報)			
<input checked="" type="checkbox"/> 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	辦理性別平等故事獎－舞出美麗的彩虹	以原舞曲文化藝術團團長陳奕安的故事為主軸，透過陳團長的人生經歷，講述多元化性別在社會上面臨的困境及挑戰。除透過本會相關資源挹注，並藉由本會出版	

		雜誌—原曜臺中專欄之推廣，使更多人了解多元性別，並推廣原住民族多元文化。	
■建構性別友善環境所推動之政策措施。	提供友善安全哺(集)乳室	<p>本棟豐原原議政大樓樓內原僅有6樓哺(集)乳室 1 室，提供到府民眾及員工共同使用且僅限女性入內。</p> <p>為此，本會於1樓增設哺(集)乳室，針對凡有哺(集)乳或更換尿布需求者，不分性別，均予開放使用。提供不同性別皆可使用之哺(集)乳環境，為提升國內母乳哺育率善盡責任。</p>	
■自製 CEDAW 教材案例	「CEDAW 與原住民族綜合發展基金創業貸款-原住民族女性負責人創業困境」	以原住民族女性負責人創業困境為例，透過CEDAW相關條文、一般性建議等運用，說明原住民族綜合發展基金創業貸款之運用。	

<p>■CEDAW 宣導或其他性別平等宣導</p>	<p>製作原住民族 CEDAW 杯墊</p>	<p>將性平觀點融入原住民傳統文化，引用 CEDAW 第5條(性別刻板印象和偏見)締約各國應採取一切適當措施：改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法。</p> <p>透過將原住民傳統文化增加性別平等觀念融入在杯墊中，在了解傳統文化下加深性別平等觀點，透過原民風格圖案搭配深入淺出的文字，以更貼近部落的媒介，促進獨特原住民族內性別平權關係以達到宣導效果。更透過於臺中市文化健康站及原住民族家庭服務中心舉辦性別平等課程及 CEDAW 宣導活動，將內容觸及偏遠地區及中老年人口，透過與長者交流傳統文化之流失與性別分工之鬆綁，宣傳性別平等觀念，更透過社工走動式宣導，走訪部落向族人宣導性別平等觀念。亦請本會語言推廣老師參與性別平等課程成為種子教師，於各</p>	
---------------------------	------------------------	--	--

		族語聚會所進行宣 導，透過杯墊 CEDAW 條文族語翻譯、CEDAW 三核心概念介紹，使 族人在學習族語的同 時了解 CEDAW 條文。	
--	--	---	--

選辦項目(請從以下4項類別至少擇2項填報)

<input type="checkbox"/> 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫			
<input checked="" type="checkbox"/> 結合企業推動女性就業措施或其他性別平等政策實施。	「原流新創聚落」扶植園區女性工藝家之產業輔導	「原流新創聚落」團隊針對業師陪伴深度輔導，由師資團協助進駐業者對於市場規模與評估項目、產業障礙評估及資金配置評估與財務損益等，當加以分析及找出問題點，再實際透過各工作室之個別需求調查，規劃一對一專業諮詢診斷。 輔導業者/工藝家比例(男:女-8:10)	
<input type="checkbox"/> 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施			
<input checked="" type="checkbox"/> 推動性別電影院、讀書會活動合作方案。	原住民族家庭服務中心強化民眾防暴觀念講座及宣導	本會於本市和平區、西區、太平區及大雅區設置了4處原住民族家庭服務中心，依計畫辦理各項權益宣導、講座、社區工作及團體工作及服務溝通平台等各項工作納入家暴議題，並於活動提供文宣品及張貼相關家庭暴力海報。 (一)原住民族家庭服	

		<p>務中心辦理情形：</p> <p>1. 和平區</p> <p>於南勢文健站、雙崎部落、雙崎文健站、南勢長老教會、和平區谷關遊額客中心辦理「家庭暴力及性侵害防治宣導、老人人身安全維護宣導、海外求職停看聽暨人口販運防治宣導、人口販賣宣導」總計5場次宣導，計宣導人次152人，男性50人(33%)、女性102人(67%)。</p> <p>2. 都會區</p> <p>於都會區各教會、協會及文健站辦理「家庭暴力及性侵害防治宣導、數位性別暴力宣導、海外求職陷阱宣導、性騷擾防治宣導、兒少保護宣導、」總計14場次宣導，計宣導人次315人，男性119人(38%)、女性196人(62%)。</p> <p>(二)111年辦理資源連繫會議：透過會議納入「兒少性剝削及CEDAW與性別平等」議題，計辦理1場次，參與人次計16人，男性5人(40%)、女性人(60%)。</p>	
--	--	---	--

		<p>(三)111年透過社區工作及團體工作，辦理「海外求職詐編防治宣導」，計辦理1場次，參與人次計20人次，男性8人(40%)、女性12人(60%)。</p> <p>(四)111年人身安全講座：於松茂基督長老教會、新社長老教會、都會區教會3計場次，參與人次計72人次，男性27人(38%)、女性45人(62%)。</p> <p>111年度共辦理24場次，總計參與人次計575人，男性209人(36%)、女性366人(64%)。</p>	
--	--	---	--