

臺中市政府原住民族事務委員會 112 年度施政計畫

壹、前言

本會依據中程施計畫及核定預算額度，針對全國原住民族政策發展趨勢及本市原住民族群事務推動概況及未來發展需要，編定本會 112 年度施政計畫及重要推動工作項目。

在「富市臺中，新好原鄉」的施政願景下，本會以「展現文化力」、「創造經濟力」及「提升社會力」為核心價值，並以「推動原住民族文化植根與發展」、「建立原住民族文化知識多元學習管道」、「加值原民青年創新產業價值」、「扶植原鄉聚落，推動部落產業升級」、「健全服務網絡，倍增關懷照顧」及「積極行銷原民文化，推動國際交流」等六大策略目標，落實對本市原住民族的權益維護與福祉保障。

貳、年度施政目標及策略

一、15 項幸福政見

(一) 12-12-5 推動部落大學，傳承部落文化

藉由部落大學課程開設，落實推動原住民族文化向下紮根及向上發揚的開端，並透過非原住民學員的參與，促進多元文化彼此的認同及尊重。部落大學課程規劃設計，除傳統文化(如語言、技藝、樂舞及文史研究外)，也規劃生活應用(如電腦或網路科技、職場技能、生活理財等)實用性課程，以協助學員提升生計，促進生活發展。部落大學課程開設地點分布於原鄉(和平區)及 28 個行政區，每年開設 40 門以上課程。

(二) 12-12-6 推廣原住民族語言及傳統文化

為落實原住民族語言保存及發展，營造原住民族語學習及使用環境，以「設置原住民族語推廣人員」、「營造族語事屋」及「族語數位化學習」為主要策略，並結合原住民族教會、社團及家庭，共同打造友善說族語環境，使族語朝向部落化、社區化及家庭化之目標。另透過語言推廣人員加強對原住民族語料之採集及紀錄，以促進原住民族文化深耕與發展。

辦理原住民族語單詞競賽、戲劇競賽，培育本市原住民體育樂舞人才及文化展演團隊，以期蓄積原住民族動力，永續傳承原住民族文化及樂舞藝術，並提升其創作及展演之水準。

(三) 12-12-7 加值原民青年，創新原民產業價值

推動原住民族通路經營平臺計畫，透過霧峰區光復新村「原流新創聚落」據點(前店)串連都會及原鄉產業資源(後場)，配合產業趨勢提供適性及多元職業資訊或訓練，另為擴大資源及加強產學合作，本府與國立暨南大學推動「中區原青生態圈」方案，與鄰近苗栗、彰化及南投三縣市，暨國立暨南大學等 8 所大學簽署合作備忘錄，運用產、官、學等三界之資源及力量，協助原住民青年創業及發展，並各自運用既有平臺，提供教學研習、產業交流、展示展售等活動及體驗分享，期於未來吸引民間參與投資，達成永續經營與發展之目標。預計每年辦理青創培力 4 案、產業交流及論壇 2 場次。

(四) 12-12-8 改善原鄉特色道路、部落環境，暢通部落產業交通命脈

辦理原住民族基層建設小型零星工程實施計畫，修繕原住民族地區之交通運輸、郵政、電信、水利、觀光及其他公共工程，如部(聚)落聯絡道路、排水溝、駁坎、欄杆、公共環境綠美化、農機道路改善整建及具有推展原住民族政策及具有公共效益之工程。

(五) 12-12-9 扶植產業聚落，達成部落產業永續發展

辦理臺中市原民智慧運銷系統發展計畫，以協助原鄉部落特色農業產業發展作為出發點，藉由生產者、消費者、友善通路、專家學者、主管機關、民間團體等，陪伴部落小農合作發展生產與銷售，及導入或提供專業經營與管理扶助措施，促使部落農業朝向企業化經營的發展模式，並持續升級原住民族產業創新價值計畫，強化部落休憩站、部落體驗教室等硬體設施之運用。

(六) 12-12-10 強化文健站及周邊設施，提供高品質公共服務

以原住民照顧原住民、培植在地原住民族人民團體為原則，並提升硬體設施，整建文健站空間及改善部落服務據點周邊及部落內公共設施，保障原住民族長者獲得符合在地族群及文化特色之照顧服務、延緩失能及減少臥床時間、以降低家庭醫療及長照之負擔。

二、推動原住民族文化植根與發展

辦理原住民族文化節慶活動，推廣及發揚原住民族傳統文化，展現原住民族樂舞風華或工藝技術，並藉由族群歲時祭儀之進行，強化族人對自我文化之認同，也提供社會大眾認識與體驗原住民族文化內涵與特色之機會。

三、建立原住民族文化知識多元學習管道

強化「臺中市原住民族文化館」任務與功能，打造文化地標，改造文化館空間利用，營造友善、平權的原住民族文化設施空間，逐步汰換文化館之軟硬體設施、設備；為強化文化館展示內涵，擴展特展場地以充分利用空間辦理全年4檔各3個月的原住民族文化及技藝特展，各特展期間並邀請專家、達人辦理主題講座加強與民眾共同分享感動，傳承對原住民族歷史文化的熱忱，並透過與原住民族委員會、文化部、國立自然科學博物館、其他縣市原住民族文化館進行館際合作，提升文化館專業能力及增加知曉度。

四、健全服務網絡，倍增關懷照顧

(一) 多元福利輸送，健全服務網絡

設置原住民族家庭服務中心，提供綜合性且兼具文化敏感度的社會服務，延聘原住民族籍之專業社工員，提供個案諮詢、通報及轉介、團體工作及部落(社區)服務。辦理食物互助援助，提供原住民經濟弱勢家庭物資援助。改善居住及生活品質，提供無自有住宅之原住民租賃房屋補助，以及原住民經濟弱勢家庭修繕住宅或購置住宅補助等措施。

(二) 增能培力，促進自主發展

為提升競爭力及保障工作權，因應未來就業市場或產業趨勢，辦理第二專長職業訓練，及設置原住民族專屬就業服務據點，並與勞政單位合作，媒合民間企業協助失業者、待業者或中高齡者適性及貼近的就業服務。並獎勵考照，取得技術士證照，以增加就業優勢及條件。

為協助經濟弱勢原住民家庭子女教育扶持，推動原住民學生課後照顧及多元發展學習等計畫，以減輕家庭負擔，並提升子女學習成就，培養多元長才。

五、推動部落產業升級

培力部落自主發展深度旅遊，將文化傳承與休閒觀光相互結合，培訓部落旅遊導覽人員，使部落具備永續經營深度旅遊之能力，以增加就業機會，並達成社區生態保育、文化保存及社區產業發展三贏的目標。

結合原民產業與在地旅遊，整合部落餐飲、交通及旅宿等異業資源，行銷原民文化的豐富性與獨特性，以及原民部落的在地生態風景，吸引更多人走進部落消費，除提供原民文化、生活等各項體驗以達成族群間之相互瞭解，更促進原鄉地區文創及農特產品之銷售推廣。

六、保障原住民族土地權利

推動原住民保留地權利回復及補辦增劃編原住民保留地計畫，輔導原住民申請取得原保地所有權；對於公、民營企業及未具原住民身分者協助申請合法承租原住民保留地，以促進國有土地管理之正常化。

針對本市和平區原住民保留地超限利用地進行勘查、鑑界、測量、分割、調解、列管、收回及造林等工作，以減少土地超限利用情形。為維護原住民族地區生態保育、國土保安及減輕天然災害所帶來之衝擊，積極辦理原住民保留地禁伐補償及獎勵造林計畫。

七、積極行銷原民文化，推動國際交流

臺灣是南島語族發源地，臺灣原住民族傳統文化與生物多樣性知識，更是臺灣珍貴的文化資產，透過文化典藏與展示以保存傳統外，更需要透過積極的行銷，使社會大眾認識與尊重原住民族文化，此乃多元文化之精神與目標。因此，未來將積極應用數位科技及網路媒體行銷原住民族文化，並推動國際交流，提供行政人員出國考察觀摩，培養國際原住民族事務之視野與思維，汲取國際原住民族政策推動的經驗，以增加本市原住民族事務之國際能見度。

參、年度重要計畫

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
原住民族文化教育	辦理臺中市原住民族傳統文化活動	預計於112年9月辦理，其活動規劃為傳統歌舞、祭儀及原住民族神話故事以及文化傳承競賽展演，並邀集原住民農特產品、美食設攤及藝術家創作DIY體驗活動。
	活化原住民族文化館	一、規劃辦理4場次展覽及12場次原住民族歷史文化主題講座。 二、推動文化館館舍及營運改造升級。
	開辦原住民族部落大學	一、規劃原住民族文化探索學程、原住民職業產業學程、原住民社區(部落)營造學程及原住民社群實用學程等四大學程為主軸，開設40門以上課程，年度總時數1,440小時，達成本市原住民族人終身學習的目的。 二、辦理部落大學講師、助教研習課程，總計2場次，16小時，提升講師、助教相關行政能力及部落意識。
	原住民族語言推動人員設置	一、推辦族語傳習教室、族語聚會所、族語學習家庭、語料採集及紀錄、族語保母家訪輔導、沉浸式族語教學、教會族語學

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
	補助計畫	習班。 二、協助受補助單位推動族語振興工作及原住民族委員會臨時交辦事項等。
	原住民學生課後扶植計畫	為加強原住民學生新時代的適應力和競爭力，在正規教育的體制外，發展原住民學生多元智能學習及興趣，並傳遞音樂、藝術、舞蹈、體育、原住民族歷史、語言等多元化課程，以激發原住民學生潛在多元智能，並引導其有效學習，爰補助社團開辦課後扶植班。
	辦理社會教育學習型系列活動計畫	為促進原住民終生學習機會，爰推動具有進階化、聚焦化、生活化的「家庭與親職教育」、「青少年及青少年自主教育」、「性別教育」、「人權與法治教育」、「環境教育」、「新住民配偶生活適應輔導活動」等六面向之社會教育系列課程，以落實多元文化、建立平等、互尊互賴的族群關係，增進族人生活知識與智能，以提升生活品質與尊嚴。
	多元智能補助計畫	為本於多元、平等、自主及尊重之精神，注重原住民學生多元智能適性發展，提升原住民學生在各級教育的學習競爭力，促進自我實現，爰補助學校提供培訓經費及優質學習環境，培養具原住民族內涵與社會競爭力之新世代。
	召開民族教育審議委員會	設置教審會之任務為關於本市原住民族教育政策之審議、諮詢、協調、評鑑事項及其他應經教審會審議等事項，以推動民族教育。
	辦理原住民體育樂舞人才及文化展演團隊培育實施計畫	一、原住民參加國內外政府機關、學校或立案民間團體辦理體育、樂舞等人才培訓。 二、原住民青年或學生單項體育技能人才培訓。 三、原住民傳統音樂、舞蹈研究、推展、創作及展演等歌舞人才培訓。 三、補助原住民專精於歌舞表演、傳統藝術創作等專業團隊參加國內或國外文化展演或培訓。
原住民族社會福利	辦理原住民急難救助業務	救(補)助具有原住民族身分之市民死亡救助、醫療補助、重大災害救助及生活扶助。
	設置原住民族家庭服務中心	一、運用綜融性社會工作方法，建立原住民族家庭在地化支持福利整合服務。 二、連結及整合服務體系，建構具有文化脈絡之原住民族社會安全網絡。 三、強化都市原住民族與原鄉之間的支持網絡，增進都市原住民族社會資本。
	補助本市國中(小)學校原住民學生及貧困原住民學生免費營養午餐補助	提供原住民學生安心學習環境，能讓孩子安心就讀，達到為照顧原住民學生身體健康及身心健全發展，補助本市國中(小)學校及原住民學生免費營養午餐。
	原住民學生獎學金	提供原住民學生獎學金，以激勵清寒原住民學生積極努力向上，鼓勵本市原住民學生學業優秀或具特殊才能，提升教育水準，以

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
		培養原住民優秀人才。
	原住民學生生活津貼	提供原住民學生生活津貼，以解決原住民學生生活問題，使其安心就學順利完成學業。
	辦理經濟弱勢原住民建購、修繕住宅補助	為協助經濟弱勢原住民改善居住環境，維護居住安全，提高生活品質，補助建購及修繕住宅費用。
	推展原住民族長期照顧-文化健康站實施計畫	補助立案人民團體(含設於原住民族地區/都會區之地方分會)辦理文化健康站，並組成專業工作小組，辦理老人照顧服務。
	112 年度臺中市 55 歲以上原住民假牙裝置實施計畫	補助設籍本市且年滿 55 歲以上原住民，經醫師評估缺牙需裝置假牙者。
	經濟弱勢原住民住宅租金補助業務	補助經濟弱勢原住民、低收入戶及中低收入戶住宅租金補貼，改善原住民居住品質，並提升其生活水準。
	扶植原住民族人民團體	補助本市合法立案之原住民族團體辦理原住民族教育、文化、族語研習、傳統競技活動、其他有關原住民族等活動，積極扶植本市原住民團體。
原住民族經濟建設暨產業輔導	雪霸國家公園園區原住民文化傳承研習暨行銷推廣計畫	一、辦理泰雅族文化之傳承及技藝研習培訓課程，學習以原鄉自然生態、人文風情、傳統技藝、在地產業特色等資源，創新發展部落文化技藝特色商品。 二、延續泰雅族文化之傳承與技藝學習，同步提升自我行銷推廣的能力，運用創意發想的方法，將創意與原鄉文化融合於作品與包裝設計中。 三、協助部落原住民學習第二專長與識能，增加觀光產業競爭力，藉此創造在地就業機會。
	臺中市原鄉部落巴士巡禮活動	一、為推動原鄉觀光產業發展暨深耕部落文化及生態之旅，改善部落行銷機制以獨特產業及文化饗宴，吸引觀光客前往原鄉消費，促進在地就業機會與其之附加價值，並加強部落觀光永續經營方針。 二、藉著旅遊的深入介紹，讓遊客瞭解保存原鄉文化實屬不易，經由親自體驗後，將臺中市原鄉部落之美再強化行銷，藉由遊客與部落的互動，增進遊客保護部落自然環境之美暨發揚原住民族傳統文化。
	補助本市原住民勞動合作社及企業推展產業	補助本市原住民勞動合作社及企業推展產業，包括購置營運財物、水電、房租及通訊、業務或技術研習之經費。
	原住民族部落特色道路改善計畫	一、協助改善和平區道路設施，提升原鄉道路品質。 二、通暢部落特色產業交通命脈，促進原鄉經濟產業發展。
	推動原住民族多元產業發展	一、奉原住民族委員會核定 111 至 114 年三年推動計畫經費計新臺幣 2,662 萬元(中央補助款 2,200 萬；本府配合款 462 萬元。)

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
	2.0 計畫	二、原住民族委員自 111 年至 114 年推動原民智慧運銷系統發展計畫，以協助原鄉部落特色農業產業發展作為出發點，藉由邀請生產者、消費者、友善通路、專家學者、主管機關、民間團體等，共同組成一在地組織(平臺)，成為一個具共識化與效率化之中介組織，陪伴部落小農合作發展生產與銷售，及導入或提供專業經營與管理扶助措施，促使部落農業朝向企業化經營的發展模式。
原住民族土地管理	原住民保留地獎勵輔導造林計畫	一、配合行政院農業委員會林務局辦理獎勵私人、原住民族或團體造林。 二、主管機關免費供應種苗、發給獎勵、長期低利貸款或其他方式予以輔導獎勵。 三、透過宣導加強山坡地之復育造林。
	原住民保留地禁伐補償計畫	配合原住民族委員會受理族人申請本計畫，透過發放補償金來鼓勵族人加強山坡地之復育造林。
	原住民族部落環境基本調查、部落溝通及國土功能分區劃設	依全國國土計畫指導，為尊重原住民族傳統文化與土地利用之特殊需求，辦理調查原住民族慣習土地利用方式及需求、盤整原住民族部落之基本公共設施，於部落周邊適度規劃配置殯葬使用空間，建立原住民族土地使用指導原則；並落實部落自主，結合原住民族人才培力作業，培養原住民部落規劃人員，融合原住民文化、產業、傳統慣習所需，由下而上整合部落意見進行原住民族土地規劃。
	原住民保留地權利回復計畫	為確保原住民之權益，促進原住民保留地之合理利用，依山坡地保育利用條例第 37 條及原住民保留地開發管理辦法規定，需輔導原住民無償取得土地所有權。
	原住民保留地違規利用處理計畫	一、排除原住民保留地超限利用情形。 二、輔導原住民依規改正造林並取得合法使用權。
原住民族行政管理及綜合企劃	辦理原住民職業訓練課程	一、辦理原住民職業訓練-大客(貨)車、聯結車駕駛訓練班。 二、辦理原住民職前訓練及考照班-照顧服務員訓練。 三、辦理其他原住民職業訓練課程。
	辦理原住民就業服務事項	一、設立原住民族就業服務據點。 二、與本府勞工局及中央原住民族委員會合作推動各項原住民就業服務及輔導事項。
	編印發行原住民刊物計畫，宣傳原住民人文及資源特色	為報導本市原民特色的人、文、地、景等原住民族特色刊物，特委託編印發行《原曜臺中》半年刊，免費提供各原住民機關、本市原住民社團(含教會團體)、原住民族部落文化健康站、原住民族家庭服務中心、原住民族部落大學、原住民族文化館、各區公所、各文化中心、圖書館、原住民族委員會中彰投就業服務處、和平區里長辦公室、和平區國中(小)學校等紙本刊，並將電子刊置於本會官網及臉書露出，以提高訊息之互動性。
	暢通媒體溝通管道，加強原住民族文化及產業行銷推廣	透過本會新聞發言人及媒體聯絡窗口，與媒體記者維持良好互動，暢通媒體溝通管道，並積極推廣本會各項原住民族文化及產業推廣活動，以建立機關優質形象。
	積極透過官網	配合本會各項政策、會議、訓練及活動等，積極於本會網站及官

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
	及官方粉絲專頁之管理	方臉書粉絲團進行宣傳；同時，亦增加其豐富性及內容性，以期成為本市原民良好互動平臺。
	推動性別友善業務，落實性別平權	依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫」，組織本會性別平等專案小組，並透過訂定性別主流化實施計畫，協助機關內各單位落實性別主流化六大工具運用，並每半年至少召開1次性別平等專案小組會議，持續推展性別平等綜合性業務，提升推動品質與擴大成效。
	落實研考業務及風險管理作業，並積極提升服務效率及品質	一、為提升機關行政效能，落實研考業務，包括實施文書處理、標案、計畫、內部業務稽核等管考機制及辦理教育訓練，提升員工職能，並定期辦理風險管理作業，採取內部控制或其他處理機制，以避免可能之風險或降低不利影響，以合理確保施政目標之達成。 二、推動簡政創新作為，精進便民措施，積極提升為民服務品質。
	加強財產管理，善盡財產管理之責	一、為加強並加強財產管理，每年訂定年度盤點實施計畫，並依計畫時間辦理全面盤點。 二、組成本會盤點檢核小組，依計畫期程召開盤點會議，分配小組成員至各地盤點本會財物。 三、每年盤點結果作成盤點紀錄，並簽請首長核閱，帳物不符的財物，列入後續追蹤列管處理。
	辦公廳舍設施設備維護管理	一、確保辦公廳舍軟硬體設備運作順遂，定期檢視大樓機電、IP網路交換機、消防、空調、飲水機及會議室設備等軟硬體設施使用狀態及年限，訂定汰換及保養歷程，排定巡檢與保養週期。 二、辦理大樓環境整潔與綠化工作，定期進行清潔、修剪、病蟲害防治、消毒等維護作業，營造優質辦公環境。 三、訂定大規模消防防護計畫，透過計畫規定本場所防火管理必要事項，及辦理自衛消防編組訓練，以落實預防火災、地震及其他災害之目的，並達到保障人命安全、減輕災害之目標。 四、研訂節能策略，汰換節能照明設備，並訂定節能策略，強化節水節電措施。汰換老舊並採購節能空調設備，提升設備運作效率達成節能減碳目標。
	落實檔案管理作業之制度化及標準化，提升檔案管理業務職能	為強化本會檔案管理作業成效，提升檔案資產效益，配合中程施政計畫訂定檔案管理中程及年度計畫，以達檔案管理作業健全化、立案編目確實化、鑑定與清理標準化、檔案應用增值多元化及公文檔案管理系統資訊化等目標。
	行銷原住民族文化，推動際交流	配合中央、地方機關(團體)或國外機構之民俗文化、觀光及經濟產業發展等活動出國考察、參展、觀摩，促進國際交流並行銷本市原住民族文化。

