

臺中市政府原住民族事務委員會
透過本市原住民申請急難救助案件性別議題分析

一、確認議題與問題

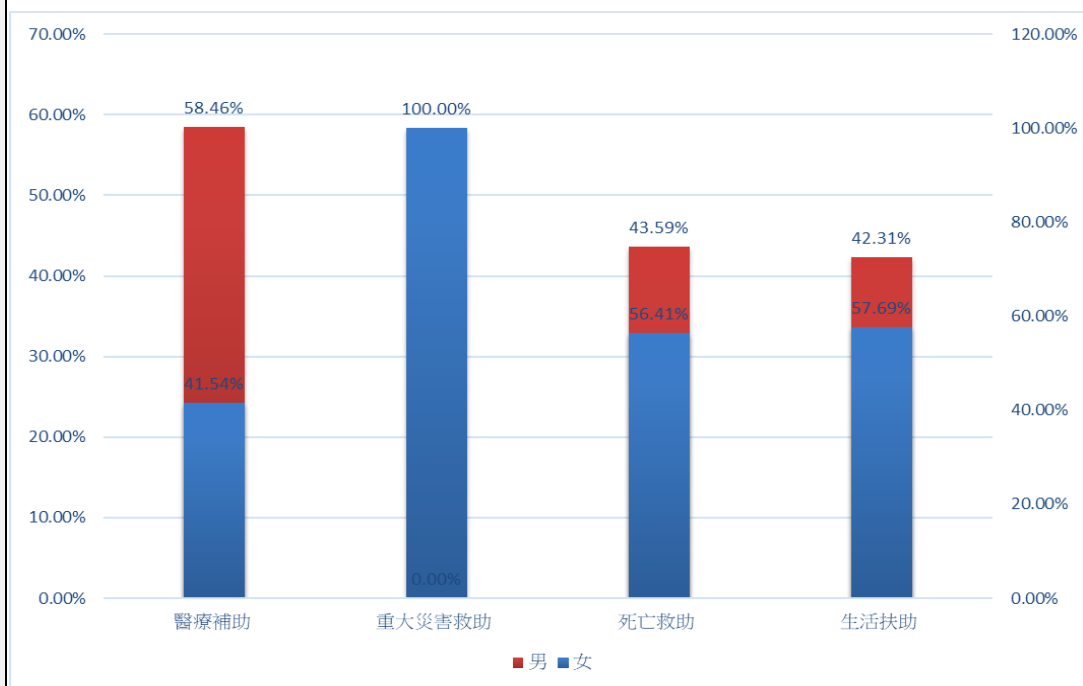
(一) 計畫 名稱	原住民申辦急難救助者性別分析	
(二) 領域 (可複 選)	<input type="checkbox"/> 權力、決策、影響力領域 <input type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域 <input type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域	<input type="checkbox"/> 人身安全、司法領域 <input checked="" type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 <input type="checkbox"/> 環境、能源、科技領域 <input type="checkbox"/> 其他：
(三) 確認 議題 與問 題：問 題、現 況、性 別不 平等 或存 在差 異情 形之 敘述。	<p>在傳統性別分工的影響下，男性作為家計負擔者，女性為家庭相關工作之維持者，在此種之分工下，男性因為維持家計出外工作，使得有因工作而造成工作傷害之風險，而女性有因家中頓失經濟負擔者之原因，而須尋求協助。</p> <p>目前急難救助的項目包含生活扶助、醫療補助、急難救助與災害救助等四大項目，從目前申請急難救助之申請案件中，不同的項目，男性與女性申請的項目，由統計資料的分析，可以看出有性別落差之情形，生活扶助主要由女性申請，醫療補助主要由男性申請，死亡救助主要由女性申請。</p>	
(四)融入性別觀點，就議題進行統計分析		
統計 指標 分析1	指標定義及時間數列資料說明	
	108 至 110 年度臺中市原住民申請急難救助案件之性別分析	
	文字敘述及說明	

救助的項目包含生活扶助、醫療補助、急難救助與災害救助等四大項目，統計期間內急難救助案件共 658 案，總計男性 289 人，占比為 43.92%，女性 369 人，占比為 56.07%。然在，醫療補助申請狀況，男性申請人較女性申請人之 1.4 倍。總和比率相較之下，男女比例則無顯著差異，顯示，兩性弱勢均等。

統計圖表

單位：件

申請項目	小計		男		女	
	件數	比率(%)	件數	比率(%)	件數	比率(%)
生活扶助	553	100	234	42.31	319	57.69
醫療補助	65	100	38	58.46	27	41.54
死亡救助	39	100	17	43.59	22	56.41
重大災害救助	1	100	0	0	1	100
合計	658		289	43.92	369	56.07

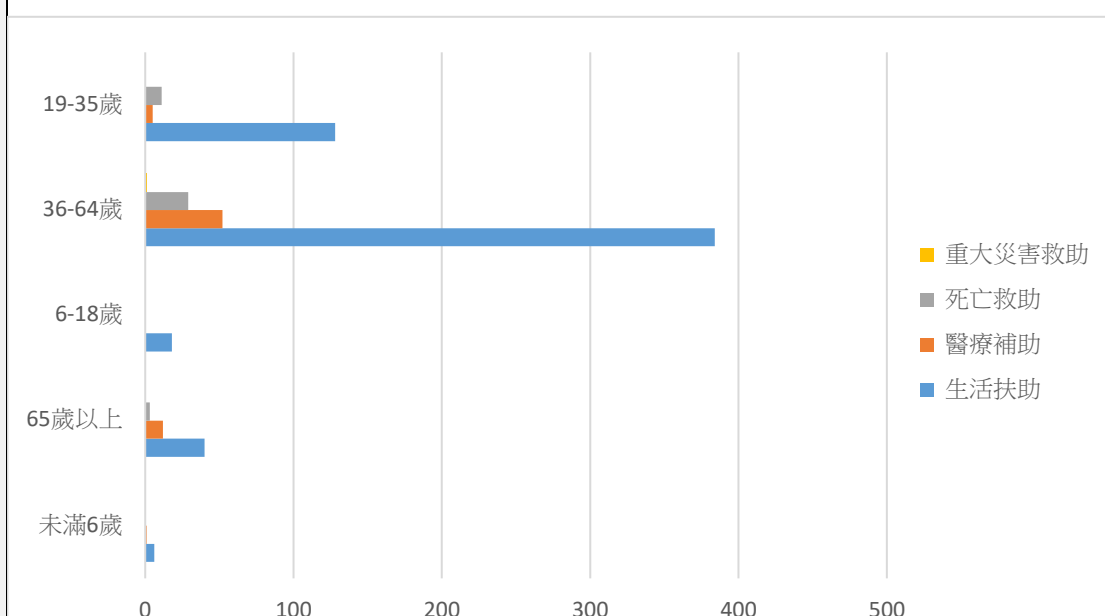


統計指 標分析 2	指標定義及時間數列資料說明						
	108 至 110 年度臺中市原住民申請急難救助案件之年齡分佈分析						
	文字敘述及說明						
	<p>就 18 歲以下、65 歲以上的無工作能力人口，屬於社會上最弱勢人口。就實際申請狀況，申請者大量集中於 36-64 歲之中高齡人口群，其次是 19-35 歲階段人口，第三則為 65 歲以上的人口，年度分佈如表 2。就 108 年至 110 年各項申請案件之年齡分佈，36-64 歲申請項目以生活扶助者 384 人最高，又 36-64 歲屬勞動力最成熟的中高齡，顯示出中高齡原住民於勞動市場、勞動條件及經濟狀況，存在許多障礙。</p>						
	統計圖表						

單位：人						
年齡別	男			女		
	108	109	110	108	109	110
未滿 6 歲	2	0	0	2	2	1
	1.92%	0.00%	0.00%	1.60%	1.37%	0.84%
6~18 歲	3	1	4	5	2	3
	2.89%	0.93%	4.54%	4.00%	1.37%	2.52%
19-35 歲	22	24	12	28	23	30
	21.15%	22.22%	13.64%	22.40%	15.75%	25.20%
36-64 歲	72	75	63	81	107	74
	69.23%	69.44%	71.59%	64.80%	73.29%	62.18%
65 歲以上	5	8	9	9	12	11
	4.81%	7.41%	10.23%	7.20%	8.22%	9.24%
總計	104	108	88	125	146	119

年齡別	主要申請項目				總和
	生活扶助	醫療補助	死亡救助	重大災害救助	
	未滿6歲	6	1	0	
6-18歲	18	0	0	0	18
19-35歲	128	5	11	0	144
36-64歲	384	52	29	1	466
65歲以上	40	12	3	0	55

單位：人



統計指

指標定義及時間數列資料說明

標分析

108 至 110 年度臺中市原住民申請急難救助案件之婚姻狀況分析

3

文字敘述及說明

110 年男性申請人及女性申請人皆以有偶者為最多，分別為 42 人(占 47.2%)及 59 人(占 47.2%)，以離婚者次之，兩者合計佔逾 7 成。比較 108 年與 110 年的數據，婚姻狀況為離婚者有逐年增加的趨勢，男性離婚者增加 34.57 個百分點，女性離婚者增加 17.95 個百分點。

另按以婚姻狀況別觀察 108 年至 110 年申請為主要負擔家計者分析，男性以「已婚」者占比 69.14% 居多，女性以「離婚」者占比 65.41% 居多，如表 5。從統計分析中顯示，男性負擔家庭之經濟風險。女性於離婚後，常見有子女歸屬女方較多特性，使得女性於家庭中地位承擔之責任相對重，單親家庭經濟問題增加。

統計圖表

單位：人

婚姻狀況	男			女		
	108年	109年	110年	108年	109年	110年
未婚	25	29	20	28	21	21
	(23.81%)	(26.85%)	(22.47%)	(21.71%)	(15.67%)	(16.80%)
有偶	63	55	42	63	57	59
	(60.0%)	(50.9%)	(47.2%)	(48.8%)	(42.5%)	(47.2%)
離婚	17	23	26	32	49	39
	(16.2%)	(21.3%)	(29.2%)	(24.8%)	(36.6%)	(31.2%)
喪偶	0	1	1	6	7	6
	(0.0%)	(1.0%)	(1.0%)	(5.7%)	(6.7%)	(5.7%)
總計	105	108	89	129	134	125

統計指

指標定義及時間數列資料說明

標分析

108至110年度臺中市原住民申請急難救助案件之申請人工作狀況分析

4

文字敘述及說明

110年急難救助統計顯示，男性申請人以無工作者55人為最多(63.22%)，臨時性工作者23人其次(26.44%)。女性申請人以無工作者83人為最多(74.11%)，以有工作者23人為其次(20.54%)。

108年至110年原住民急難救助統計，仍以無工作者申請為居多，男女比例較無顯著差異。

統計圖表						
						單位：人
工作別	男			女		
	108	109	110	108	109	110
有工作	9	10	9	14	17	23
	(9.89%)	(9.26%)	(10.34%)	(11.02%)	(12.41%)	(20.53%)
無工作	60	61	55	82	85	83
	(65.93%)	(56.48%)	(63.22%)	(64.57%)	(62.04%)	(74.11%)
臨時性工作	22	37	23	31	35	6
	(24.18%)	(34.26%)	(26.44%)	(24.41%)	(25.55%)	(5.36%)

二、定義預期成果

(一)對成果目標的訴求	降低急難救助之申請
(二)訂定達成目標之統計指標	降低臺中市原住民申辦急難救助及性別差異
(三)相關法規	<p>1. 原住民基本法第二十六條「政府應積極辦理原住民族社會福利事項，規劃建立原住民族社會安全體系，並特別保障原住民兒童、老人、婦女及身心障礙者之相關權益。政府對原住民參加社會保險或使用醫療及福利資源無力負擔者，得予補助。」</p> <p>2. 社會救助法第二十一條：具有下列情形之一者，得檢同有關證明，向戶籍所在地主管機關申請急難救助：</p> <p>(1)戶內人口死亡無力殮葬。</p> <p>(2)戶內人口遭受意外傷害或罹患重病，致生活陷於困境。</p> <p>(3)負家庭主要生計責任者，失業、失蹤、應徵集召集入營服兵役或替代役現役、入獄服刑、因案羈押、依法拘禁或其他原</p>

	<p>因，無法工作致生活陷於困境。</p> <p>(4)財產或存款帳戶因遭強制執行、凍結或其他原因未能及時運用，致生活陷於困境。</p> <p>(5)已申請福利項目或保險給付，尚未核准期間生活陷於困境。</p> <p>(6)其他因遭遇重大變故，致生活陷於困境，經直轄市、縣（市）主管機關訪視評估，認定確有救助需要</p>
--	--

三、發展選擇方案

(一)發展可供選擇的方案		
序號	方案名稱	方案內容 (同時針對方案分析其性別處境與政策回應方式)
方案 1	多元方式加強宣導原住民權益及社會福利	<ol style="list-style-type: none"> 1. 印製文宣手冊：除放置於本會及各文健站供民眾索取外，並提供本市分區建立就業服務網絡(市府台、仁和台、大里台、東勢台、大肚台、大甲台)、承接委辦豐原、沙鹿服務站，提供失業族人了解本會社會福利扶助管道。 2. 各式活動場合宣導：透過本市原住民族家庭服務中心計畫，每年須辦理 24 場針對各種社會福利、法律服務、婦女權益等福利面向宣導，舉辦「原住民失業救濟管道及其他社會扶助宣道」。 3. 加強勞安之宣導：結合勞政主政單位，於原住民教會、文健站及原住民各項會議活動辦理勞工安全宣導。
方案 2	提昇男性服務輸送效能及加強推動家庭支持性服務	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理職業相關訓練：協助原住民族增進就業所需之工作技能與知識，有效運用社會資源，結合就業市場需求，促進原住民族就業。

		2. 個案轉介服務：透過未來設置原住民族就業服務據點及中彰投原住民就業服務專員，共同協力合作，針對求職者的家庭經濟狀況有迫切急難救助需求，提供轉介服務，主動協助個案申請急難救助的諮詢。
(二)延伸議題		
議題		無

四、分析並提出建議

(一)分析比較		
評量指標	方案 1	方案 2
		多元方式加強宣導原住民權益及社會福利
受益對象觸及率	1. 印製有文宣及各項活動場合宣導者，為接觸或參與民眾。 2. 個案轉介服務，為失業原住民。	原住民族家庭服務中心服務對象為原住民家庭、兒童、成人、老人、身心障礙，透過主辦的團體工作、社區工作或溝通平台，增加男性參與。
執行所需時間	較即時性	需要較長時間觀察
政策持續性	可持續辦理，無時間限制	可持續辦理，無時間限制
政策效益性	1. 有即時性數據(瀏覽觀賞人次統計)，無效益中斷之虞。 2. 印製文宣手冊及各活動場合宣導者，可利	1. 需前段規劃並按年統計才能有顯著成效。 2. 原住民族家庭服務中心，服務以「家庭」為中心，並得以特定對象為服務，推廣無礙。

	<p>用溝通方式，直接接收資訊，以達推廣成效。</p> <p>3. 個案轉介服務，透過就業服務專，除服務族人求職的問，並間接了解失業者家庭問題，協助轉介，達直接受益的對象。</p>	
經費評估	所需經費最少	所需經費較多
(二)方案選定		
<p>「多元方式加強宣導原住民權益及社會福利」及「提昇男性服務輸送效能及推動家庭支持性服務」2者方案，可併存運用，以預防或消除性別差異並彌補既存的性別落差，促使不同性別者均得以獲得公平合理的社會福利資源。</p>		

五、溝通政策

(一)涉及層級(可複選)	<p>1. <input type="checkbox"/> 僅本機關</p>	<p>2. <input checked="" type="checkbox"/> 涉及其他機關</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 涉及中央</p> <p><input type="checkbox"/> 涉及縣市</p> <p><input type="checkbox"/> 涉及跨局處業務</p> <p><input type="checkbox"/> 涉及跨科室業務</p> <p><input type="checkbox"/> 涉及公所業務</p>
(二)辦理方式	<p>(一)降低原住民失業率</p> <p>1. 辦理各項原住民職業訓練：為提升原住民進入職場競爭力，透過辦理市場需求高，適合原住民就業之職業別，開辦相關職業訓練，尤其提升原住民女性就業相關訓練，並訓用合一結合民間企業完成訓練後即可就業。</p> <p>2. 提供相關獎勵，獎勵民間企業機構聘雇原住民，另訂定法規提升民間企業進用原住民。提供取得相關證照或完成訓</p>	

練之原住民獎勵，以增進原住民就業技能，降低原住民失業率，使家庭經濟穩定。

(二)降低職業災害：

1. 加強勞工安全及工地安全的宣導，結合大專院校辦理宣導，讓青年人進入職場前即有完整有關勞安及職業災害之觀念與知能。另結合教會提供多場宣導，以提升原住民勞工觀念。

2. 加強職業場域及工地安全之查處，增進企業提供安全職場觀念，降低原住民工地安全風險。

(三)提升原住民爭取權益及社會福利

1. 印製文宣手冊：印製原住民權益及社會福利相關文宣手冊於LINE 群組、臉書及官網進行宣傳。

2. 辦理相關權益研習及體驗活動，讓不同的族群及年齡之參與者在同樂活動中、體驗中及親子活動，學習各種權益以保障自身安全。

3. 提早發現需照顧關懷之弱勢原住民族家庭，並促使不同性別者均得以獲得公平合理的社會福利資源，為確實執行各項方案，須與本會及各相關單位通研擬因應措施，以期達成宣導成效以及服務效能。

(1)對象：本會宣導單位、本市各就業服務處、中彰投就業服務專員。由本會研擬文宣資料之內容，提供本市各就業服務處、中彰投就業服務專員，並針對失業原住民或一般原住民家庭，加強宣導社會福利資訊。

(2)對象：原住民族家庭服務中心社工人員。研擬分析各項工作執行性別化差異，並加強男性輸送服務以協助男性解決問題。

六、評估與監督

(一)計畫執行機關	臺中市政府原住民族事務委員會
(二)計畫主責承辦人員/科室	文教福利組/黃玉梅
(三)計畫評估與監督單位	臺中市政府原住民族委員會性別平等專案小組